

Jaarboek 2023



SAXION
HOGESCHOOL

**Talent
Top**

Top Talent Jaarboek 2023

Eerste druk, 2023



Inhoud

Inhoud

Pagina

01. Amanda Keenswijk	12
02. Anne-Marèl Onstenk	14
03. Barbara Meurs	16
04. Caroline Koetsier	18
05. Celal Berk Hamamioglu	20
06. Cem Bouwman	22
07. Daan Kuitems	24
08. Dana Mayer	26
09. Debra Sweers	28
10. Demi Sengers	30
11. Dione van Braak	32
12. Dirk Serlie	34
13. Eline Hilberink	36
14. Eline Oortwijn	38
15. Fleur Spikker	40
16. Franka de Bree	42
17. Giel Notkamp	44
18. Jasper Rijdsijk	46

Inhoud

Pagina

19. Jorne Hilhorst	48
20. Karlijn Berning	50
21. Keabetswe Tenyane	52
22. Kyra Lobbert	54
23. Lena Lessewski	56
24. Letisha Luimes	58
25. Lucija Cunovic	60
26. Marieke van Essen	62
27. Marinthe Lansink	64
28. Marit Gruppen	66
29. Marnix Mulder	68
30. Maurice Westland	70
31. Meiling Cheng	72
32. Merel Venema	74
33. Mika Boesveld	76
34. Nienke Collet	78
35. Priscille Desrosiers	80
36. Rista Aprilia	82
37. Sabiha Dahrish	84
38. Sanne Keizer	86
39. Sanne Sniijders	88
40. Sem Groen	90
41. Sevgi Aktas	92
42. Tamara von Beesten	94
43. Thinh Cao	96
44. Tijs van der Werf	98
45. Tsehaynesh Spit	100
46. Vincent van Krimpen	102
47. Yanislav Pacherezov	104
48. Yohannes Desta	106



Saxion bood in studiejaar 2022-2023 vijftien Top Talent Programma's aan, 9 Honours Programma's en 6 Excellentietrajecten. Daaraan namen in totaal zo'n 300 studenten deel. 80 studenten ontvingen op hun bachelor getuigschrift de vermelding dat ze succesvol aan een Top Talent Programma hebben deelgenomen. De Saxion Top Talent programma's zijn van hoge kwaliteit en worden door de deelnemende studenten en betrokken docenten al jarenlang hoog gewaardeerd.



De Saxion Top Talent Programma's bieden onderwijs aan gemotiveerde studenten die een extra uitdaging zoeken naast hun bachelor opleiding. Onze Honours Programma's zijn verbredend en geven de studenten de kans zich te ontwikkelen tot bruggenbouwers tussen domeinen bij het aanpakken van complexe maatschappelijke problemen. Onze Excellentietrajecten bieden studenten een inhoudelijke verdieping als gespecialiseerde professionals, die kunnen bijdragen aan innovaties op brancheniveau.

De programma's vormen ook een proeftuin om nieuw onderwijs uit te proberen. Op deze manier zijn al vele mooie initiatieven geboren, die met behulp van de OnderwijsInnovatie Hub van de dienst OSS van Saxion stap voor stap hun weg vinden naar de reguliere opleidingen.



Aan de Top Talent Programma's namen in dit studiejaar in totaal zo'n 300 studenten deel.



Wat zorgt er voor dat Top Talent studenten én docenten zo tevreden zijn? Het antwoord is te vinden in de persoonlijk verhalen van de studenten. Elk najaar brengt het Top Talent programma een jaarboek uit met daarin de verhalen van de studenten die afstuderen. In deze verhalen is een duidelijke rode draad te herkennen: Studenten ervaren ruimte én begeleiding bij hun persoonlijke ontwikkeling, waardoor zij zich ook professioneel verder ontwikkelen. Dit is wat de studenten nog meer heel erg waarderen:

- Ruimte om zelf de regie te nemen over hoe je wilt leren en in welke richting je jezelf wilt ontwikkelen;
- Een leeromgeving die de ruimte biedt jouw talenten te ontdekken én jouw aarzelingen en tekortkomingen te leren kennen en waarin fouten maken daadwerkelijk mag;
- Docenten die zich kwetsbaar op durven stellen, ook zelf bereid zijn op ontdekkingstocht te gaan en te leren van de studenten;
- Docenten die de studenten coachen bij hun persoonlijke ontwikkeling en de regie echt aan de studenten overlaten (hoe moeilijk dat soms ook voor hen is);
- Een community waarin studenten zich thuis voelen en elkaar helpen zich te ontwikkelen.




In deze 10e editie van het Top Talent jaarboek staan alle Top Talenten vermeld die in 2023 een driejarig Top Talent programma hebben afgerond. Op deze manier creëren we een goed beeld van de diversiteit van de Honours Programma's en Excellentietrajecten die Saxion momenteel aanbiedt en van de unieke Top Talent studenten die daaraan deel hebben genomen. Studeren is meer dan kennis en vaardigheden opdoen alleen. Ieder Top Talent heeft dat 'meerdere' in dit jaarboek op zijn eigen manier verwoord en verbeeld. Veel leesplezier!

Met vriendelijke groet,

Marike Lammers, Ellen van Baalen, Raymond ter Word

[Top Talent Programmteam](#)

award

A man with short brown hair and glasses, wearing a grey suit jacket over a white shirt, is speaking into a microphone. He is holding a clear, faceted award trophy with a gold-colored center. The background is a light blue wall with some faint text.

Elk jaar reiken we de Saxion Top Talent Award uit aan een student die zich door zijn of haar inzet binnen het eigen programma én de Saxion Top Talent community positief heeft onderscheiden.

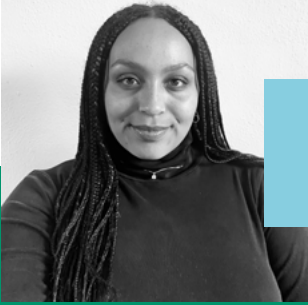
Winner of the Top Talent Student Award 2023: Marnix Mulder

Marnix is student van het Honours Programma Health Care & Social Work. Hij is door zijn Honours Programma onder meer om de volgende redenen genomineerd voor de Top Talent Award:

- Marnix is een geëngageerd, sociaal bewogen, kritisch en onvervaard lid van ons HP, dat zich permanent verwondert en gangbare praktijk kritisch be vraagt.
- Waar de meeste studenten in eerste instantie gericht zijn op persoonlijke ontwikkeling, laat Marnix al vanaf het begin van zijn deelname aan TT zien dat hij gericht is op verandering en verbetering vanuit visie, reflectie en onderbouwing. Van zichzelf, van anderen, van systemen.
- Buiten de eigen HP-community is hij bijvoorbeeld samen met docenten en anderen verantwoordelijk voor de het proces waarin herziening van het Saxion TopTalent profiel. Oftewel, Marnix profileert zich individueel maar gaat verder dan dat. Hij overstijgt de grenzen van zijn eigen community door bij te dragen aan de TopTalent brede community.
- Binnen de eigen community van Health Care & Social Work is hij betrokken bij vrijwel alle docent/student overleggen en profileert hij zich hierin als een waardevolle gesprekspartner voor de community. Hij organiseert verantwoordingsdagen, studiereizen, inhoudelijke workshops en draagt zorg voor de organisatie van de docent-assessments.

In aanvulling op deze in de nominatie genoemde argumenten, zijn voor de jury van de Saxion Top Talent Award de volgende overwegingen doorslaggevend:

- Marnix heeft meer dan gemiddeld de hand aan het roer en oefent duidelijk invloed uit op zijn leerreis én op de koers van de community van zijn Honours Programma. Hij doet dit op zo'n positieve manier, dat hij er bijna altijd in slaagt draagvlak te creëren voor zijn voorstellen.
- Marnix is er ook sterk op gericht anderen te laten groeien en zich persoonlijk te laten ontwikkelen. Om nog één keer uit de nominatie te citeren: "Hij weet veel, doet veel, is nieuwsgierig, altijd aanwezig en neemt verantwoordelijkheid." Die verantwoordelijkheid omvat ook de ander.



Amanda Keenswijk

International Human Resource Management

Top Talent programma:

HP Conscious Business Challenge

E-mail:

a.a.keenswijk@gmail.com

Afstudeeronderwerp:

Applying the Job Demands-Resources model on A.S.
Watson Benelux Supply Chain

Het Honours Programma was zeer leerzaam, hoe meer tijd je er in steekt, des te meer je er zelf ook uit kan halen. Vooral in het eerste jaar waren er veel leuke meetings en lessen, om zo tot een mooi project te kunnen komen voor de rest van de jaren.

Amanda





Anne-Marèl Onstenk
Security Management

Top Talent programma: ET Brain & Technology

E-mail: annemarel.onstenk@gmail.com
Afstudeeronderwerp: The impact of sexual trauma on technical decision-making

Wat doe je als je meer uitdaging in de opleiding wilt? – Deze zoeken natuurlijk! In mijn geval was dat voornamelijk het opzoeken van de mogelijkheid om onderzoek te doen. Dit is gelukt. Zo hebben we als traject verschillende mooie projecten opgepakt waar de uitbinker voor mij was en het opstellen van een lesplan over mensen rechten voor vluchtelingen in Griekenland. Niet alleen ben ik hierdoor ontwikkeld in groepsopdrachten, maar ook de onderzoeken die ik zelf mocht draaien in de onderwerpen racisme en discriminatie in Artificiële intelligentie en mijn scriptie van het traject “Het gevolg van seksueel misbruik in technische besluitvormingen” hebben enorme diepgang geboden die ik zonder dit traject nooit zou hebben. Dankje Marco!

Anne-Marèl





Barbara Meurs
Fashion & Textile Technologies

Top Talent programma: HP Natural Leadership

E-mail: meurs_barbara@live.nl
Afstudeeronderwerp: Identiteit- en imago onderzoek voor het bedrijf Emergo Textile Projects (ETP)

Twee keer blijven zitten op de basisschool en op het voortgezet onderwijs. Ik wist hoe dan ook zeker, ik ga een hbo mode- en textielopleiding volgen en het maakt niet uit hoe ik er kom. Na het eerste jaar bleek al dat ik eindelijk iets deed waar mijn passie lag en waar ik goed in ben. Mijn SLB'er zag dit ook en adviseerde mij een Top Talent programma. Dit was voor mij iets nieuws, want voorheen was ik alles behalve een 'Top Talent student', ondanks mijn harde inzet. Toch ging ik de uitdaging aan en na een gesprek met Babette te Winkel was ik overtuigd.

De afgelopen jaren waren erg hectisch in mijn privéleven, maar ik heb het toch gewoon gedaan. I did it! Ik zal het niet snel zeggen, maar ik ben trots op mezelf en wat ik heb bereikt. Zonder dit programma had ik mij op persoonlijk vlak niet zo ontwikkeld als dat ik nu heb gedaan. Ik weet waar ik sta, wat ik wil en daar ga ik ook voor.

Ik heb zo veel mooie momenten mogen meemaken en gave projecten gedaan bij het Honour's Programme. In mijn eerste jaar heb ik een project gedaan voor SeeFeel; kleding exclusief voor blinde vrouwen. Het jaar

Barbara



daarop was ik projectmanager van het project HP's verbinden, wat leidde tot de Innovationsday. In mijn derde jaar koos ik ervoor om de confrontatie aan te gaan en te helpen met een project voor een uitvaartonderneming. Tussendoor heb ik mogen genieten van de startweekenden, waar je elkaar echt leerde kennen, het uitstapje naar Kampen op een zeilboot, de Nederland Maakt Impact conferentie bezocht als vertegenwoordiger van Top Talent en de studentenpool, Princez certificaat behaald, een PKP-trui gemaakt maar het allerbelangrijkste is dat ik hele fijne mensen heb ontmoet die ik 'mijn vrienden' mag noemen.

Graag wil ik Babette, Jerry, Lisa en Henk Willem bedanken voor hun begeleiding en enthousiasme. Ik heb met veel plezier dit programma gevolgd!

'Nee heb je en ja kan je krijgen.'

Betty Victoria Wendorff



Caroline Koetsier
Gezondheid & Technologie

Top Talent programma: **HP Natural Leadership**

E-mail: caroline.koetsier@hotmail.com
Afstudeertitel: Deskundigheidsbevordering van zorgverleners in relatie tot de implementatie van zorgrobot Tessa

Caroline

Aan het einde van het eerste studiejaar kreeg ik een pitch te zien van een ouderejaars student van mijn opleiding die een Honours Programma volgde. Gelijk voelde ik dat ik enthousiast werd en hier meer over wilde weten. Zodoende ben ik bij het HP Natural Leadership, georganiseerd door Projectkompas (PKP), uitgekomen. Om heel eerlijk te zijn; ik heb niet heel uitgebreid gezocht naar een ander programma. Natural Leadership voelde vanaf het begin af aan als een goede match! Het onderdeel persoonlijke ontwikkeling sprak mij aan en ik vond het leuk dat de PKP-dagen zich buiten de Saxiongebouwen afspeelden, zo zie je nog meer van de wereld om je heen en de wereld van 'de ander'.

Dit programma vraagt écht van je om buiten je comfortzone te stappen. Zeker als je van nature niet zo graag op de voorgrond staat. Ik heb mijzelf voor de PKP-dagen in het allereerste semester dan ook meerdere keren een flinke schop moeten geven om te gaan, maar het resultaat mag er zijn. Dit jaar was ik zelf de 'gastspreker' tijdens een PKP-dag over diversiteit en inclusie, een onderwerp dat mij erg aan het hart gaat. Dit was



ontzettend gaaf dus ik ben heel blij dat ik aan het begin van het HP heb doorgezet. Ik heb veel van anderen geleerd en het maakt mij ontzettend trots om terug te horen dat zij ook veel van mij hebben geleerd. Het luisteren naar de verhalen van anderen en het vertellen van mijn eigen verhaal en daarmee mensen inspireren wil ik dan ook graag blijven doen in de toekomst.

Dankzij dit programma heb ik mijzelf heel goed leren kennen. Ik heb enorm veel geleerd over mijn eigen karakter en voorkeuren, die van anderen en natuurlijk van projectmanagement. Ik vind het zeer waardevol om te hebben mogen leren welke invloed het gedrag van anderen op mij heeft en andersom. Dit helpt enorm om patronen te doorbreken en situaties vanuit verschillende perspectieven te bekijken. Maar ook om begrip te hebben, mijzelf uit te spreken over wat ik van anderen verwacht en wat ik van hen nodig heb. In de praktijk voorkomt dit heel veel gedoe in de samenwerking met anderen. Dat vind ik een van de mooie dingen van Natural Leadership, wat je ook leert of samen meemaakt, het beïnvloed gelijk je relaties, je perspectief op de mogelijkheden die er zijn en de oogkleppen die je onbewust draagt.



Celal Berk Hamamioglu
International Business

Top Talent programma:

HP Liberal Arts & Sciences: Global Citizenship

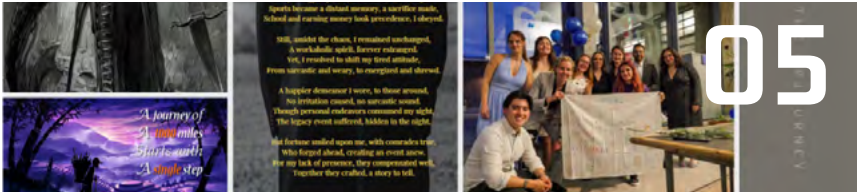
E-mail: cb.hamamioglu@hotmail.com

Afstudeertitel: Improvement of customer satisfaction and efficiency of the chatbot

Celal Berk

Hey there, I'm Berk, and I'm thrilled to share my incredible journey through the pages of this yearbook. I graduated with a study of International Business, but my path took an intriguing turn when I decided to explore an Honours Program called Liberal Arts and Sciences Global Citizenship. For the past three years, I've had the privilege of immersing myself in captivating subjects. I explored these intriguing topics, from equality and mental health to mythology and conformity.

My creative endeavors within the Honours Program were nothing short of extraordinary. I embarked on assignments that encompassed digital arts, writing, and poetry and even ventured into creating an impactful English music video as a final project. However, the Honours Program was more than just academic assignments—it fostered deep connections among like-minded peers and mentors, forging unforgettable bonds and creating lifelong memories.



When reminiscing about these cherished experiences, several stand out vividly. One such moment was our shamanistic healing session, held outdoors during the challenging times of the COVID-19 pandemic. We embraced the calming power of meditation, finding solace and tranquility amidst the chaos. It was a profound experience that etched itself into my heart.

Another unforgettable memory was our adventurous camping trip. I joined my fellow Honours Program companions as we ventured into the great outdoors. It was my first camping experience, and despite the less-than-ideal weather, the laughter, camaraderie, and shared moments made it an absolute blast.

Within the Honours Program, I cherished our “Secret Friend” project. Spanning one or two quarters, this project involved assigning a secret friend within the program and exchanging small gifts or messages, all while trying to maintain anonymity. In my final year, I had the privilege of organizing this delightful tradition with a fellow Honours Program member, further cementing our bonds.

But why did I choose an Honours Program that deviated from the corporate trajectory of my International Business studies? The answer is simple yet profound. I’ve always had a deep love for history, literature, and philosophy, and I wanted to continue engaging with these disciplines alongside my main course of study. I yearned for something different—a chance to embrace the human aspect of business, which I feared might be overshadowed in the structured world of International Business. Engaging in an Honours Program emphasizing these values became the perfect complement, offering me the best of both worlds—a journey of personal and corporate growth harmoniously intertwined.

As I turn the page to the next chapter of my life, I carry the wisdom gained from this unique academic odyssey. Armed with a diverse skill set, an insatiable thirst for knowledge, and a profound understanding of the human aspect of business, I’m ready to leave an indelible mark on the world. This yearbook entry is a testament to my unwavering pursuit of knowledge, commitment to creating a lasting impact, and unyielding passion for the arts and humanities. Congratulations to all my fellow graduates, and here’s to the adventures ahead!



Cem Bouwman
Facility Management

Top Talent programma: HP Youth, Education and Society!

E-mail: cembouwman@gmail.com
Titel afstudeerscriptie: Hoe kan de gemeente Amsterdam voldoen aan de nieuwe SUP-regelgeving voor drinkverpakkingen per 1 januari 2024, rekening houdend met de verschillende doelgroepen

Cem

De afgelopen drie jaar heb ik binnen het YES-programma ontzettend veel mogen leren. Waar ik begon als een wat terughoudender persoon, ben ik in het programma gegroeid tot een proactieve en sociale YES'er. Ik heb ontzettend veel leuke mensen leren kennen waar ik heel veel van heb geleerd, zowel op persoonlijk als professioneel vlak. Doordat iedereen een andere achtergrond heeft krijg je elke YES-avond weer nieuwe inzichten. Ik heb geleerd om kennis van verschillende disciplines te bundelen om het beste uit elkaar te halen en mooie resultaten neer te zetten. Waar ik het meest trost op ben is de YES! Online Bingo voor het Vergeten Kind én het Zomerevent voor kinderen die het thuis niet altijd even makkelijk hebben die ik beide heb mogen organiseren vanuit ons programma. Ik ben heel blij dat ik heb deelgenomen aan het programma en zal de ervaringen zeker meenemen in de toekomst.





Daan Kuitems
Technische Bedrijfskunde

Top Talent programma: HP Innovation and Business Creation

E-mail: daankuitems@outlook.com
Titel afstudeerscriptie: Het optimaliseren van een informatiestroom bij DAF Trucks N.V.

Dag allemaal! Ik ben Daan Kuitems en ik heb drie jaar het Honours Programme Innovation and Business Creation gevolgd. Het Honours Programme IBC is een uniek programma, omdat wij studenten zelf 100% verantwoordelijk zijn voor het organiseren van de sessies en voor de bijbehorende activiteiten om het programma staande te houden. De verantwoordelijkheden en uitdagingen hebben mij altijd intrinsiek gemotiveerd om met het Honours Programme bezig te zijn, omdat wij, als studenten, zelf verantwoordelijk zijn voor onder andere het budget en toen een coördinator wegviel hebben wij zelf het gehele sollicitatieproces opgezet, sollicitatiegesprekken gevoerd en uiteindelijk de keuze gemaakt voor een nieuwe coördinator. Tevens hebben wij interessante sessies neergezet met betrekking tot onderwerpen zoals gastvrijheid en verandermanagement. Dit zijn activiteiten en ervaringen waar ik zeer enthousiast op terug kijk.

Naast de professionele ontwikkeling, zijn er weinig omgevingen waarbij je zo gedreven en serieus bezig bent met je persoonlijke ontwikkeling als bij dit programma. Met open, eerlijke en kritische coaching- en

Daan



'Believe in your dreams. They were given to you for a reason.'



ontwikkelgesprekken hebben wij elkaar niet alleen op professioneel vlak maar ook op persoonlijk vlak naar het volgende niveau getild.

Ik ben trots op de ontwikkeling die ik heb doorgemaakt, de sessies die wij hebben neergezet als studenten en de vrienden die ik heb gemaakt.



Dana Mayer

International Human Resource Management

Top Talent programma:

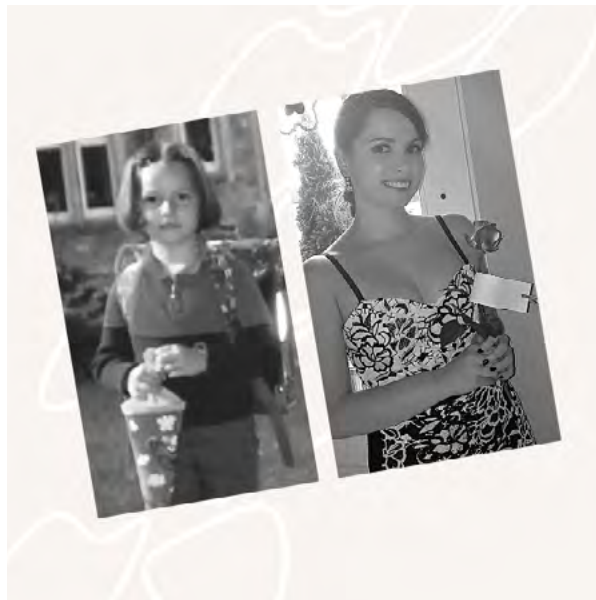
HP Creativity in Finance & Management

E-mail:

mayer.dana@freenet.de

Titel afstudeerscriptie:

Appreciation as a leadership tool - Development and Implementation of Appreciative Feedback Interviews



Dana

THE ROAD NOT TAKEN

Two roads diverged in a yellow wood,
And sorry I could not travel both
And be one traveler, long I stood
And looked down one as far as I could
To where it bent in the undergrowth;

Then took the other, as just as fair,
And having perhaps the better claim,
Because it was grassy and wanted wear;
Though as for that the passing there
Had worn them really about the same,

And both that morning equally lay
In leaves no step had trodden black.
Oh, I kept the first for another day!
Yet knowing how way leads on to way,
I doubted if I should ever come back.

I shall be telling this with a sigh
Somewhere ages and ages hence:
Two roads diverged in a wood, and I -
I took the one less traveled by,

And that has made all the difference.



Debra Sweers
Social Work

Top Talent programma:
HP Health Care & Social Work

E-mail:

debra@sweers.org

Afstudeeronderwerp:

De rol van energiebesparing in het acquisitieproces van monumentale gebedshuizen



Debra





Demi Sengers
Creative Business

Top Talent programma: HP Liberal Arts & Sciences: Global Citizenship

E-mail: demi_sengers@hotmail.com
Afstudeeronderwerp: Welke (audiovisuele) middelen moet de Enschede Academie beschikbaar stellen om leren en kennisdeling te bevorderen binnen het team van de gemeente Enschede?

Dear reader,

The past three years have been amazing for me. I've been challenged, I had fun, made friends and really explored myself. There have also been hard times, (during Covid for example) but my friends, family and the HP kept me going. I've grown as a woman and every day I'm still learning. I don't think we'll ever stop learning, at least, I hope not. I want to keep challenging myself.

Demi

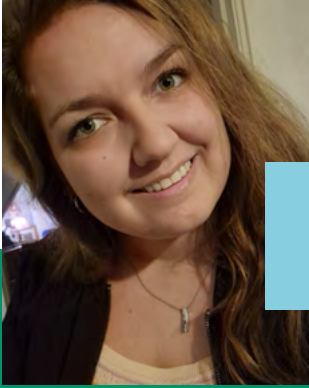




I'm very excited for everything that's waiting for me. The world is your oyster, or in this case, my oyster. I will keep in touch with everyone from the Honours Programme. I still want to contribute. I'd love to see the first and second years grow. I want to know what they will accomplish.

I'd like to say thank you, to everyone that inspired me, kept me going, and told me a could do it! Thank you, so much!

Much love,
Demi



Dione van Braak
Social Work

Top Talent programma:
HP Health Care & Social Work

E-mail: dionevanbraak@gmail.com
Titel afstudeeronderzoek: Buurtsamenwerking

Dione





'Ze gaan mijn aanstekelijke lach missen!'



Dirk Serlie
Veiligheidskunde

Top Talent programma: HP Changing Cities: People, Places and Choices!

E-mail: dirk.serlie@gmail.com
Titel afstudeerscriptie: LOTOTO implementatie bij Ben and Jerry's te Hellendoorn

Beste lezers,

Het studiejaar 2021, ook wel bekend als het jaar waarin corona ons trof en daarmee de online lessen van start gingen. Achter mijn laptop heb ik voor het eerst kennis mogen maken met een enthousiaste, gemotiveerde groep leerlingen die zich ook wilden verdiepen in wat er in onze toekomstige steden gaat spelen. Nog één laatste belletje van Ellis van Doorne en ik was om, kom maar op met dat Top Talent programma!

Ik heb drie jaar lang met studenten mogen samenwerken die bereid zijn een stap extra te zetten in hun studentenperiode, die niet opgeven waar anderen dat wel zouden doen. Samen hebben wij problemen van diverse opdrachtgevers opgelost en hebben wij vanuit verschillende invalshoeken nieuwe kennis op kunnen doen.

Als klap op de vuurpijl heeft mijn HP-project geleid tot landelijke bewustwording omtrent frauduleuze bedrijven op Google Maps. Met artikelen in verschillende landelijke kranten en interviews met tijdschriften en radiostations is het mij gelukt

Dirk



om het doel van mijn project te bereiken. Niet iedereen kan zeggen dat ze de nummer één nachtclub van Helsinki, Enschede en Deventer zijn geweest. Dit alles heb ik gedaan met veel plezier en vooral zonder het gevoel van moeten.

Ik ben tijdens dit project maar ook daarbuiten goed ondersteund door mijn begeleiders van het Honours Programma, hiervoor ben ik dankbaar. Mede dankzij hen heb ik zowel carrièreproblemen als persoonlijke problemen kunnen bespreken en aanpakken, iets menig leraar iets van kan leren. Ik ben mezelf tegengekomen bij Top Talent en ik heb geleerd problemen vanuit meerdere hoeken te bekijken. Nu zijn we aan het einde gekomen en heb ik de Top Talent aantekening binnen, maar iedereen bij Top Talent weet; Je doet het niet voor de punten, maar voor de ervaring en levenslessen die je leert tijdens dit traject.



Scan de QR code en bekijk de video



Eline Hilberink
Human Resource Management

Top Talent programma: **HP Health Care & Social Work**

E-mail:

-

Titel afstudeerscriptie: The production process of small batches of jeans for brands

In het Honours Programme staat brede kennis centraal. De wereld omarmen, als een kleurrijk en waardevol verhaal. We nemen niet alles zomaar voor waar. Maar gaan in dialoog, met elkaar.

Projecten volgen en samen creëren, onze passie en ideeën delen en waarderen. Interdisciplinair werken, een waardevol gegeven. Verschillende vakgebieden die samenkomen, gedreven.

Eline

Verbinding, een belangrijk kernbegrip. Vrienden maken is fijn. Gezellige momenten, samen zijn we niet klein. Samen eten, delen we ons verhaal. Elkaar beter leren kennen, een band wordt speciaal.

Het Honours Programme een bijzondere tijd. We groeien en leren, met vriendschap als geheid. Dus laat ons leren, groeien en bloeien, In dit programma waar we vol verwondering stoeien.



Eline Oortwijn

Fashion & Textile Technologies

Top Talent programma: **HP Natural Leadership**

E-mail:

elineoortwijn19@gmail.com

Titel afstudeerscriptie:

The production process of small batches of jeans for brands

Hoe vat je 3 jaren gevuld met nieuwe kennis en inzichten samen in een kort stukje tekst? Dat lijkt onmogelijk, maar hierbij mijn poging. Mijn keuze voor een Top Talent programma was al snel gemaakt. Ik miste extra uitdaging bij mijn opleiding en wilde graag meer leren over projectmanagement. Daarom viel mijn oog op het Honors Programma Natural Leadership. Ik had voor ik begon aan het HP nooit kunnen weten wat ik allemaal zou leren. Het HP heeft mij geleerd over projectmanagement, interdisciplinair samenwerken en jezelf leren kennen. Ik ben erg dankbaar voor deze extra aanvulling op mijn bachelor, waar ik nog veel vriendschappen

Eline





Fleur Spikker
Bedrijfskunde

Top Talent programma: HP Innovation and Business Creation

E-mail: fleerspikker@outlook.com
Afstudeeronderwerp: Samenwerkingsproces van Kiekens met leveranciers van las-, constructie- en spuitwerk

Dit was hem dan, drie jaar HP. Wat een bijzondere reis is dit geweest. Ik had hem voor geen goud willen missen! Ik had drie jaar geleden nog niet gedacht dat de keuze voor een HP zo sterk mijn ontwikkeling en leerervaring positief zou beïnvloeden.

Drie tot vier jaar terug, kreeg ik een hartslag van zoo bij het idee dat ik mijn vinger zou willen opsteken tijdens een les; bang dat iemand iets zou denken van mij. Ik was onzeker en viel het liefst zo min mogelijk op. Het HP en mijn inzet hiervoor hebben bijgedragen aan het feit dat ik nu kan zeggen dat ik zeker ben van mijzelf. Ik mag er zijn en ik durf ruimte in te nemen. Ik ga inmiddels zonder stress voor een grote groep mensen staan; ik durf kritisch te zijn en dit ook te communiceren.

Het HP heeft mij de ruimte gegeven om mijzelf te ontwikkelen door een veilige omgeving te bieden waarbij je fouten mag maken. De kracht van het HP ligt in mijn ogen in de focus die ligt op je ontwikkeling, op persoonlijk en professioneel vlak, en niet op hoe goed je een bepaalde lesstof beheerst.



Je ontdekt door te doen waar je talenten en ontwikkelgebieden liggen, iets wat heel gaaf is in mijn ogen om te ervaren tijdens je studietijd!

Ik ben mijzelf meerdere malen tegengekomen in deze drie jaar. Hoe moeilijk deze momenten soms ook waren, ik ben dankbaar voor het feit dat ik ze heb mogen ervaren. Ik heb geleerd dat, op het moment dat je uit je comfortzone stapt, je groeit. De fijne club van medestudenten van het HP, mijn kritische vrienden, hebben mij hierin altijd gesteund en uitgedaagd. Ik ben dankbaar voor de groep mensen die ik heb mogen leren kennen. Dat ik ook onderdeel heb mogen zijn van een deel van jullie leerreis, vind ik een bijzonder voorrecht. Dankjulliewel hiervoor.

Ik wil via deze weg nogmaals iedereen die deze gave leerreis heeft mogelijk gemaakt en/of heeft beïnvloed bedanken! Ik kijk terug op een mooie, unieke leerreis. Ik kijk ernaar uit op mijn opgedane kennis en skills toe te gaan passen in het werkveld als bedrijfskundige.

Liefs,
Fleur

'Kijk eens wat vaker om je heen als je naar boven aan het klimmen bent, want het uitzicht is net zo mooi halverwege als helemaal boven.'

Jochem Meyer



Franka de Bree
Creative Business

Top Talent programma: HP Innovation and Business Creation

E-mail: debreefranka@gmail.com
Titel afstudeerscriptie: -

De keuze die ik drie jaar geleden maakte om mij toch maar in te schrijven voor het Honours Programma 'Innovation & Business Creation', is één van de beste die ik ooit maakte. Totaal onwetend wat mij nou echt te wachten stond, maar met een goede portie nieuwsgierigheid en enthousiasme begon mijn Top Talent avontuur in september 2020.

Als snel kwam ik erachter dat alle cliché's waar zijn; 'het is een uitdagende leerreis', 'de stap uit je comfortzone' en niet te vergeten 'de sprong in het diepe'. Na een paar maanden wennen in mijn programma was het inderdaad duidelijk dat je het er niet zomaar naast doet, maar dat was precies wat ik zocht om mijn bachelor Creative Business op te 'spicen'.

Wat heb ik veel geleerd in die drie mooie jaren. Ik heb genoten van de onwijs gave & grote projecten die ik heb mogen aanpakken binnen onze eigen organisatie. Bijvoorbeeld het heruitvinden van het werving & selectie proces voor nieuwe Top Talent studenten, of het opzetten en uitvoeren van de zoektocht naar een nieuwe pro-coach voor ons eigen programma.

Franka



Het vereiste veel verantwoordelijkheid, doorzettingsvermogen, zo nu en dan geduld maar bovenal veel motivatie. Dat leerde ik door te doen, met vallen en opstaan.

Het waren niet alleen de grote imposante projecten die mijn leerreis zo waardevol maakten. Het waren ook de vergaderuren achter de laptop op mijn zolderkamer, iedere sessie op de geliefde donderdagmiddag en alle terrasavonden bij Paddy's. Het waren de mensen met wie ik het samen mocht doen. Alle studenten van Innovation & Business Creation en Changing Leadership met wie ik de afgelopen jaren heb doorgebracht, die ik nu mijn vrienden mag noemen. Alle betrokken docenten & begeleiders, die wij tot in de late uurtjes mochten opbellen. De gastsprekers die van heinde en verre kwamen om hun expertise en ervaring wilden delen. Ik wil jullie bedanken voor deze onvergetelijke ervaring.

Liefs,
Franka



Giel Notkamp
Social Work

Top Talent programma: HP Health Care & Social Work

E-mail:

giel_notkamp@hotmail.com

Titel afstudeerscriptie:

Het doel van dit onderzoek is om begeleiders in residentiële zorginstellingen die werken met mensen met een licht verstandelijke beperking duidelijke richtlijnen te bieden over het beperken van toegang tot sociale media binnen de kaders van de Wet zorg en Dwang

Hoi ik ben Giel! Vanaf het moment dat ik me kan herinneren heb ik altijd de drang gehad om voor anderen te zorgen. De sterke behoefte om niet alleen voor mijn familie en vrienden te zorgen, maar voor iedereen om me heen. Dit was in 2019 de belangrijkste reden voor mij om Social Work te gaan studeren. Ondanks de uitdagingen en ervaringen van deze opleiding, voelde ik een sterke behoefte om meer te doen dan de bachelor voorschreef. Ik wilde meer leren om zo de beste Social Worker te worden, maar ook als persoon te groeien. Afgelopen drie jaar heb ik dan ook het Honours Programma Health Care & Social Work doorlopen en kortgeleden afgerond.

Drie jaar geleden begon ik dit avontuur, toen nog als een onzekere jongen, zoekend naar mijn identiteit. Ik nam deel aan prachtige projecten en workshops, leerde nieuwe mensen kennen, er ontstonden vriendschappen en ik deed waardevolle ervaringen op die mijn zelfvertrouwen een boost

Giel



gaven. Kortom, in principe is het zoeken naar de eigen identiteit een paradox op zichzelf. Je vindt jezelf pas wanneer je de zoektocht en de uitkomsten daarvan loslaat. Het “zelf” is net zo ongrijpbaar als de waarheid: “Wees jezelf, ook al heb je geen idee wie of wat dat zelf is”.

Het HP-project waar ik het meest trots op ben is van afgelopen jaar. Samen met Eline (Mede HP’er) hebben we een project opgezet onder de noemer “Vergeet-me-nietje”. Ons doel was om de deelnemers te leren omgaan met ouderen die aan dementie lijden. Zelf schreef ik eerder een essay over de toenemende vergrijzing en de invloed op de mantelzorgers in ons land. Ik heb gemerkt dat ik mij hier erg graag voor wil inzetten, vooral omdat iedereen in onze maatschappij er direct of indirect mee te maken krijgt. In onze snel vergrijzende samenleving is de belasting op mantelzorgers dan ook enorm toegenomen. Zij zijn de stille helden die het kaartenhuis van de informele zorg overeind houden. Via dit project hebben wij de bewustwording van deze problematiek vergroot binnen het HP en ook in de bachelor.

Het HP bood me de vrijheid en tools om me in deze verschillende aspecten te verdiepen. Ook moedigde het me aan om te reflecteren, om kritisch en creatief te denken, om mijn mening te geven en mijn nieuwsgierigheid te behouden. Ik kijk met trots en dankbaarheid terug op mijn tijd bij het HP. De kennis en ervaringen die ik hier heb opgedaan, zullen mij ongetwijfeld helpen bij mijn toekomstige werk als Social Worker.

Graag sluit ik af met een stuk citaat uit mijn derdejaars narratief, dat gezamenlijk is opgesteld door mijn mede HP-ers, inclusief mijzelf: “In de beelden waar Giel het assessment mee begint zien we de conclusie, de rode draad, hetgeen waar het allemaal om gaat. Giel aan het werk op plaatsen waar mensen hun menselijkheid dreigen te verliezen, op plaatsen dus waar het belangrijk is om mens te zijn. Is het eigenlijk wel werken wat Giel doet? Eigenlijk niet, dat zou plichtmatigheid impliceren. Het is handelen; uniek, authentiek en bezig met wat de handeling met de ander doet. Pas in handelen is de mens echt vrij”.



Jasper Rijdsdijk
Toegepaste Psychologie

Top Talent programma: **ET Brain & Technology**

E-mail: jasperrijdsdijk23@gmail.com
Titel afstudeerscriptie: Betrokkenheidsbevordering binnen Zaak op Poten & Co

Wijze lessen, mooie mensen, stressvolle momenten, online meetings en nog veel. Drie jaar Excellentietraject is niet in één tekst te vangen. Het cliché dat dat soort dingen voorbij vliegen geldt ook hierbij.

Van persoonlijke projecten over balans, een reis naar Griekenland die uiteindelijk toch niet doorging, tot de leider zijn van een fanatisch weekend afgelopen juni.

Het heeft mij verrijkt, als professional, als mens.

“Het heeft geen nut, maar wel zin.”

Bedankt allemaal,

Jasper

Jasper





Jorne Hilhorst
Bestuurskunde

Top Talent programma:

HP Changing Cities: People, Places and Choices!

E-mail: jornehilhorst@gmail.com

Titel afstudeerscriptie: De brandweer is er altijd, vrijwilligers toch ook?

Jorne

Wow! Dat vlóóg voorbij. Na drie jaar HP heb ik ontzettend veel geleerd van de diverse mensen en activiteiten. Iedere week samen eten, de vele excursies, discussies met experts en andere creatieve dingen. In het bijzonder denk ik aan een indrukwekkende rondleiding in de wijk Roombeek, waar een ex-brandweerman ons vertelde over hoe hij de vuurwerkram্প heeft doorgemaakt. Dat heeft impact gemaakt. Ook de hackathon, die ik heb georganiseerd met Victor en Martijn was een wereldse ervaring.

Ik realiseer me dat al die ervaringen niet op twee kantjes te vatten zijn. Een aantal foto's doen dat net iets beter, denk ik.





Karlijn Berning
HBO-ICT Business

Top Talent programma: HP Changing Leadership

E-mail: karlijn.berning@kpnmail.nl
Titel afstudeerscriptie: Procesverbetering

Na 3 jaar ben ik bijna klaar met het Honours Programma Changing Leadership. Elke donderdag 4 uur lang en vaak nog tot laat op het terras met een drankje.

Ik had geen idee waar ik aan begon toen ik in het eerste jaar van mijn studie zat. Na 3 jaar HP kan ik zeggen dat het een super goede toevoeging was op mijn eigen studie. Bezig zijn met persoonlijke ontwikkeling, maar ook het leren van andere studenten vanuit andere (studie)richtingen, die anders naar mogelijkheden en problemen kijken.

Veel gelachen en geleerd. Na 3 jaar ben ik blij dat ik deze kans heb aangegrepen!

Groetjes

Karlijn Berning

Karlijn





Keabetswe Tenyane
International Finance and Accounting

Top Talent programma:

HP Creativity in Finance & Management

E-mail:

ktenyane03@gmail.com

Titel afstudeerscriptie:

Risk Management: An in-depth, post pandemic, risk assessment of a fast growing, early stage biotech in the Netherlands

Keabetswe

Creativity in Finance & Mangement

Class of 2023

The HP program can be described as a workshop on building or realizing your best self. No one can tell you who your "best self" is or how to build them, but luckily the journey comes with facilitators to assist you.



Vol No. 23

" The more you are, the more you can become, and the more you can become, the more you can yet be. "

- Neale D. Walsch



" I come as one, but I stand as 10 000; not only as 10 000 but as 10 000 to the tenth power, for I am the hopes and dreams of my ancestors "

#1



Life is all about taking risks. The outcomes of those risks will always be good or bad depending on your perspective. I always say you cannot lose what was never yours to begin with.

For me, there were two lessons I ultimately leave the Honors program with they are:

Define what it is you want from life. What is your purpose? What are your goals? What is success? What makes you happy? Personally, I hope to become a leader that will inspire others to aspire for more; To dream big, and to never stop dreaming. And that also begs the question, Where do you draw the line between dreaming, optimism & reality? The simple answer is, You don't. Because only you and your mind determine what is and isn't attainable.



#2





Kyra Lobbert
Hotel Management

Top Talent programma: HP Natural Leadership

E-mail: kyra.lobbert@gmail.com
Titel afstudeerscriptie: Een haalbaarheidsonderzoek naar een uitbreiding van de Sales & Events-afdeling van Koninklijke Burgers' Zoo

De afgelopen jaren in enkele woorden samenvatten is een moeilijke opgave. Als onwetende, maar leergierige student binnen de gastvrijheidsbranche heb ik mijzelf ontwikkeld tot een echte gastvrijheidsprofessional. Naast het opdoen van veel interessante basis- en verdiepende kennis heb ik met meerdere schoolopdrachten hier leerzame praktijkervaringen aan toegevoegd. Een oriënterende stage en vakantiewerk bij 5-sterrenhotel de Echoput, een studiereis naar Londen met veel rondleidingen binnen verschillende hotels, een stage als Assistent General Manager bij Center Parcs Sandur, een onderzoek en advies naar de ontwikkeling en toekomstbestendigheid van de F&B-afdeling voor Plopsaland de Panne in België en mijn afstudeerstage bij Koninklijke Burgers' Zoo op de events-afdeling hebben gezamenlijk een hele waardevolle basis als young professional gecreëerd. Als bijbaan heb ik mijn ontwikkelde passie voor het werken op een vakantiepark verder ontdekt door het werken in de bediening voor Landal. Halverwege mijn studietijd vond ik het wel tijd worden om voor mezelf te beginnen en

Kyra



heb ik mijn eigen bedrijf opgezet: het verhuren van een stroopwafelbakkerij en een suikerspinmachine (De Lekkernij Brouwerij), met succes. De creativiteit die ik kwijt kon bij de opzet, het contact met andere mensen, blije klanten, het ontdekken van mijn ondernemerskant en mijn plezier erin maken dat ik erg trots en blij ben met deze keuze. Na de zomer ga ik enthousiast een nieuwe uitdaging aan, door het volgen van de master Business Administration (Consumer Marketing) in Amsterdam! Mijn plan voor in de toekomst is het starten van een eigen bedrijf of het aan de slag gaan als (General) Manager op een vakantiepark. In plaats van een vakantiepark lijkt het me ook erg leuk om op een attractiepark of in een dierentuin te werken. Uiteindelijk vind ik één ding leuk en belangrijk: een bijdrage leveren aan blije mensen en een unieke ervaring voor hen creëren.

Mijn motto om mezelf te ontwikkelen is en zal altijd blijven: Nieuwsgierigheid is de kracht om vanuit jezelf te leren en te blijven ontdekken. De kracht van nieuwsgierigheid mag nooit worden onderschat!

Wat ik allemaal geleerd heb bij het Honours Programme is niet kort samen te vatten. De belangrijkste dingen zijn het ontdekken van en leren over projectmanagement (en PRINCE2), wie ik ben in relatie tot de ander, communicatievaardigheden, buiten je comfortzone treden, nieuwe ervaringen opzoeken en het leren kennen van verschillende blikken en mensen buiten mijn eigen bubbel en perspectieven. De quote die het grootste leerpunt voor mij samenvat is:

‘Worlds change when eyes meet!’



Lena Lessewski

International Human Resource Management

Top Talent programma:

HP Conscious Business Challenge

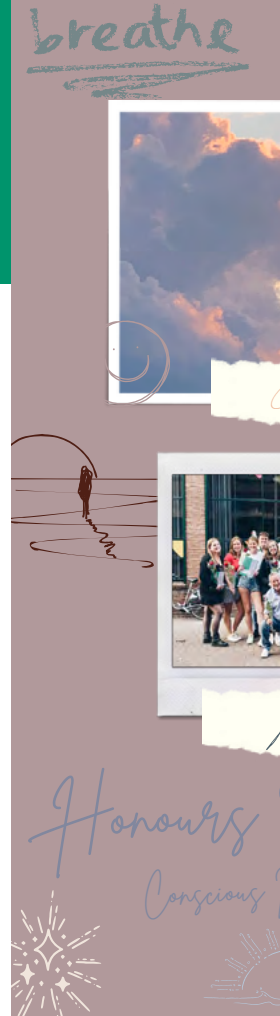
E-mail:

lena.lissewski@gmail.com

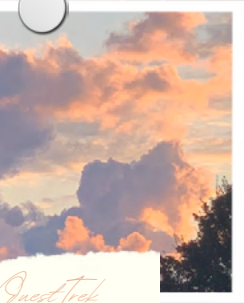
Titel afstudeerscriptie:

Determining the maturity of an absenteeism HRIS: a case study of L&C in the Netherlands

Lena



be yourself



Quest Trek



reHumanity



Book Club



HP



B+B

Program Business

- ★ reHumanity
- ★ Boundaries for Beginners
- ★ BookClub





Letisha Luimes
Forensisch Onderzoek

Top Talent programma: **ET Advanced Applied Technologies**

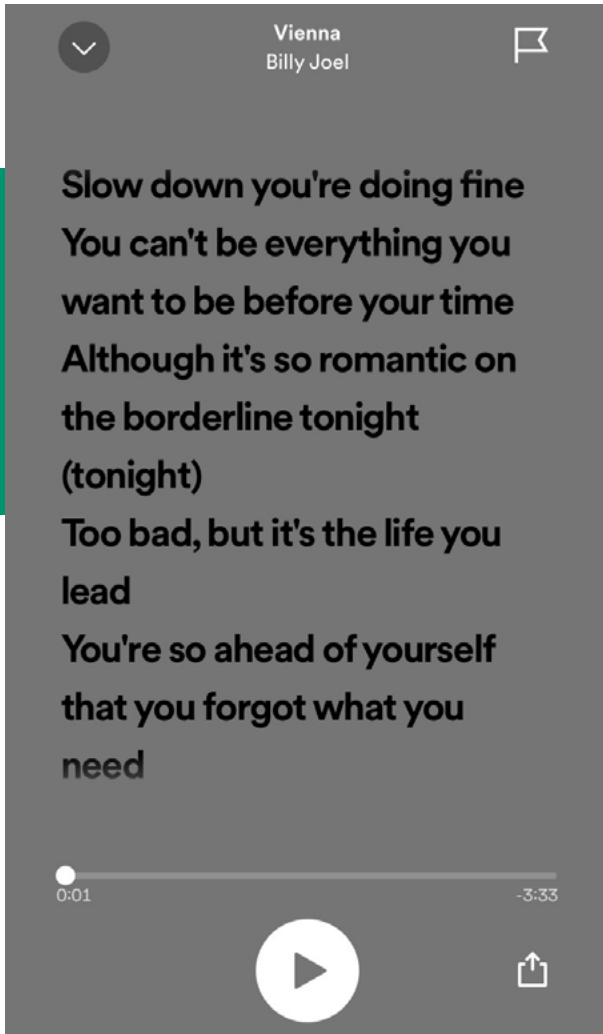
E-mail: letishaluimes@hotmail.com
Afstudeeronderwerp: -

Three years ago, when I kicked off my excellence track, I never would've expected to be where I am today in just three years. So much has gone down during the pandemic, but there was always one constant factor, and that was my excellence track. I've had a blast meeting new people and expanding my knowledge. I've grown a lot, especially on a personal level, but also professionally. I've enjoyed the company of my track so much that I'll be sticking around to do my internship there!

As Billy Joel puts it in his song "Scenes from an Italian Restaurant," "A bottle of white, a bottle of red, maybe a bottle of rosé instead, we'll grab a table by the street, in our familiar old spot." I hope that in a few years, I'll be able to sit down with my friends and reminisce about these good old times.

Even though thins aren't always perfect and we often strive for bigger, faster, and more efficient achievements, we tend to forget that life isn't

Letisha



a race and we still have plenty of time. A song that constantly reminds me of this is “Vienna” by Billy Joel. Perhaps it can serve as an inspiration for others too, which is why I’ve included some of the lyrics that I find truly remarkable.

Most days, I’m incredibly grateful for where I am now, and I hope to continue growing and accomplish amazing things.



Lucija Cunovic
Tourism Management

Top Talent programma:

HP Liberal Arts & Sciences: Global Citizenship

E-mail:

lucija.cunovic2@gmail.com

Titel afstudeerscriptie:

Power of the Homeroom: A Guide to Enhancing Student Wellbeing and Personal Development at Saxion

Lucija

Deventer,
July
2023

About Me

I joined the Honours Programme with a strong desire to challenge myself, explore diverse disciplines, and go out of my comfort zone. Throughout my time in the program, I have experienced significant growth. I have refined my critical thinking skills, and fostered a genuine passion for interdisciplinary learning. Additionally, the Honours Programme has provided me with opportunities for reflection, collaboration, and community engagement, allowing me to develop as a well-rounded individual committed to making a positive impact.



I love travelling

Introspective



Empathetic



Social

Hi, I'm Lucija
Čunović!

You can contact me via email:
lucija.cunovic2@gmail.com





Marieke van Essen
Verpleegkunde

Top Talent programma:
HP Health Care & Social Work

E-mail: marieke.van.essen@me.com

Titel afstudeerscriptie: -

Marieke







Marinthe Lansink
Social Work

Top Talent programma:
HP Health Care & Social Work

E-mail: marinthe.lansink@gmail.com
Titel afstudeerscriptie: Buurtsamenwerking jeugd en gezin

Marinthe





'Everything will flourish when given attention and trust!'



Marit Gruppen

Gezondheid en Technologie

Top Talent programma: HP Health Care & Social Work

E-mail: gruppenmarit@gmail.com
Titel afstudeerscriptie: -

Marit





**'Ik heb de wereld door een andere bril
leren kennen.'**



Marnix Mulder
Social Work

Top Talent programma: HP Health Care & Social Work

E-mail: marnixmulder@kpnplanet.nl
Afstudeeronderwerp: Methodisch getrouw werken met BRAM

The honors program is a testament to the pursuit of excellence in education. It offers students unique opportunities for academic and personal enrichment through challenging workshops and projects. This program helps shape future leaders and agents of change by fostering intellectual curiosity and innovation.

The achievements of students in the honors program are extraordinary. They demonstrate dedication, commitment, and a thirst for knowledge. They push boundaries and contribute to their fields and this school. The honors program nurtures talent and unlocks the potential of our most talented minds.

Additionally, the honors program creates a community of like-minded individuals who inspire and support each other. It encourages collaboration, interdisciplinary learning, and the exchange of ideas. It fosters a vibrant academic culture.

Marnix





Maurice Westland
Industrieel Product Ontwerpen

Top Talent programma:
ET Blockchain

E-mail: mauricewestland@gmail.com
Titel afstudeerscriptie: Digital Possession and -Sovereignty

Maurice

With the introduction of various e-mail protocols in the 1980s, it became possible to send images in attachments. This made it possible for captured data to move easily from computer to computer. It represented a huge step in the digitalisation of the world, which only accelerated a decade later with the entry of the World Wide Web. While there are enormous advantages to exact digital copies of data, there are also disadvantages. For instance, who guarantees that you are the one who shot a particular

photo? How can value be given to a certificate signed by a party and what role does fraud play in this? In other words, digital possessions could not be guaranteed. The only form of value attached to digital possessions is trust. Trust in the government, for example. In the West, this is usually not a problem, but what if you live in a country where the government cannot be trusted? With the rise of so-called distributed ledgers, including the technology blockchain, it suddenly became possible to create digital possessions.



Meiling Cheng
Bedrijfskunde

Top Talent programma: HP Innovation and Business Creation

E-mail: ml.cheng@hotmail.com
Titel afstudeerscriptie: Het optimaliseren van online product lanceringen bij Parfums Christian Dior

Waardevolle kritische leerreis

Dat zijn de drie woorden die het Honours Programma Innovation & Business Creation voor mij omschrijven. Eigenlijk veel te weinig, maar anders blij ik doorgaan.

In het eerste jaar van mijn opleiding Bedrijfskunde voelde ik me al snel op mijn gemak en merkte ik dat ik op zoek was naar meer uitdaging. Buiten mijn studie om was ik actief bezig met mijn persoonlijke ontwikkeling en ik zocht naar iets dat hierbij aansloot. Wie ben ik eigenlijk? Wat zijn mijn kwaliteiten? Waar ligt mijn passie en waar krijg ik energie van? Dit waren vragen waar ik geen antwoord op had. Mijn hoofd vulde zich met vraagtekens en ik wist gewoonweg niet wie ik was. Een enorme zwarte vlek.

Meiling

'Stop waiting for everything to be perfect to be happy.'

Na lang zoeken kwam ik uit bij het Honours Programma Innovation & Business Creation. En wat ben ik blij dat ik die keuze heb gemaakt. Ik heb er never nooit spijt van gehad en ben dankbaar voor elke ervaring die ik heb opgedaan. Tijdens de sessies kreeg ik de ruimte om mij kwetsbaar op te stellen en dat is iets wat me het meest heeft geraakt. Nu durf ik een mezelf in de spiegel aan te kijken en weten waar mijn gedachten en manier van handelen vandaan komt. Dat is zo enorm waardevol.

Niet alleen heb ik veel over mezelf geleerd, maar ik heb ook mijn kennis en vaardigheden uitgebreid en verdiept. Ik heb lessen gevolgd over netwerken, gastvrijheid en heb inspirerende ondernemers mogen ontmoeten. Alles bij elkaar heeft mij geholpen om mijn afstudeerstage te vinden in de luxury branche. Living the dream!

Het belangrijkste aspect van het programma zijn de personen. Elke donderdag maakten ze er een waar genoeg van. We begonnen als medestudenten, maar eindigden als vrienden. Omdat we uit verschillende opleidingen kwamen, was het geweldig om met elkaar samen te werken in één team. De mentaliteit en houding van de anderen hebben me altijd geïnspireerd om het beste uit mezelf te halen. Stuk voor stuk zijn het niet alleen geweldige individuen, maar ook de toekomstige leiders van morgen.

Tot slot wil ik iedereen bedanken die deze drie jaar fantastisch hebben gemaakt. Het Honours Programma Innovation & Business Creation is voor mij een kritische, waardevolle leerreis geweest. Het heeft me geholpen te ontdekken wie ik ben, mijn horizon te verbreden en waardevolle vriendschappen te sluiten.



Merel Venema

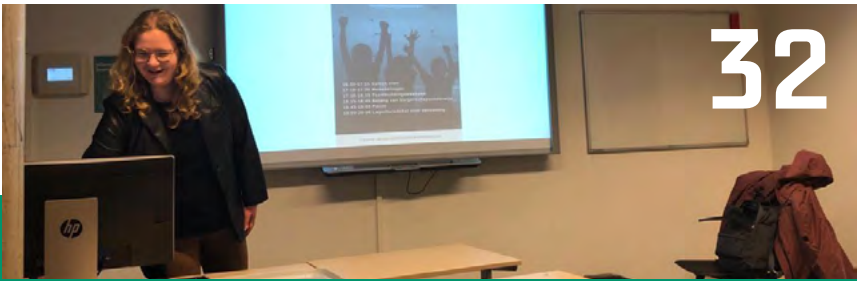
Lerarenopleiding Basisonderwijs

Top Talent programma: HP Youth, Education and Society!

E-mail: mjm.venema@gmail.com
Afstudeeronderwerp: Impulsbeheersing

Deze maand sluit ik mijn periode bij het YES-programma af. De afgelopen drie jaar waren voor mij een leerzame tijd: zowel op persoonlijk en professioneel vlak heb ik mijzelf tijdens het programma kunnen uitdagen. Ik heb verschillende avonden georganiseerd met thema's zoals het zelfbeeld van het jonge kind, het kind en het systeem (jeugdzorg en speciaal onderwijs) en actief burgerschap. Daarnaast heeft het netwerk van het YES-programma ertoe geleid dat ik deel kon nemen aan een Erasmus programma in samenwerking met drie universiteiten uit Catalonië, Tsjechië en Oostenrijk. Binnen dit Erasmus programma genaamd Wave-it, werd er op internationaal niveau onderzoek werd gedaan naar de bevordering van sociaal ondernemerschap. Daarnaast deel ik op deze pagina een afbeelding van mijn afstudeerontwerp, namelijk een zelfsturingsrad met doelen en gekoppelde activiteiten om de mate van zelfsturing in de midden- en bovenbouw van het primair onderwijs te vergroten. Deze ervaringen hebben mij zelfvertrouwen, kennis en vaardigheden gegeven om straks in het werkveld als leerkracht basisonderwijs aan de slag te gaan.

Merel



Het YES-programma is uniek door de vele verschillende opleidingen die erbij betrokken zijn en de teamspirit die er is binnen onze kleine groep. Ik heb veel geleerd van de coaches en de medestudenten die mij verschillende invalshoeken hebben geboden in mijn ontwikkeling. Via deze weg wil ik hen daar graag voor bedanken!



Mika Boesveld
Commerciële Economie

Top Talent programma:
HP Innovation and Business Creation

E-mail: mika.b@upcmail.nl
Titel afstudeerscriptie: Een Goede Band Met En Voor De Klant

Afgelopen drie jaar heb ik de kans gekregen om samen met een proactieve groep medestudenten ons eigen onderwijs te maken en om mijzelf zowel professioneel als persoonlijk te ontwikkelen.

Ik wil mijn jaargang '20 van de programma's Innovation & Business Creation en Changing Leadership enorm bedanken voor de geweldige tijd vol met gezellige en leerzame avonden!

Mika





Nienke Collet
Civiele Techniek

Top Talent programma: **HP Changing Cities: People, Places and Choices!**

E-mail: nienkecollet@hotmail.com
Afstudeeronderzoek: Nedersaksenlijn: Stationsomgeving Ter Apel

Nienke

Vier jaar geleden ben ik begonnen aan mijn opleiding Civiele Techniek. Tijdens deze studie was ik bezig met techniek en infrastructuur. De opleiding was druk maar ik houd van een uitdaging. Nadat ik vanuit het Toptalent programma in het eerste jaar een brief had gekregen met de vraag had of ik interesse had in een uitdaging was ik meteen enthousiast. Na meerdere meekijdagen te hebben gehad bij andere programma's is mijn oog was gevallen op het Honours Programma Changing Cities: People Places and Choices. Dit programma leek mij interessant omdat ik het kon koppelen met mijn eigen opleiding en dat ik dingen die ik er zou leren mogelijk ook zou kunnen toepassen in mijn eigen opleiding.

Het Honours Programma bestaat uit veel verschillende opleidingen, dit zorgt voor een dynamische groep die altijd klaar is voor discussie. Het programma daagt je uit om je comfortzone te verlaten, door onderwerpen in bijeenkomsten te behandelen die je normaal niet meekrijgt, zo is er een bijeenkomst geweest over pleegzorg, deelmobiliteit en over activisme. Naast het verbreden van je gewone kennis wordt er



ook veel aandacht gefocust op je persoonlijke ontwikkeling, hoe groei jij binnen een Honours Programma.

Ik ben op het gebied van kennis en persoonlijke ontwikkeling zeker gegroeid door het Honours Programma. Waar ik in de eerste bijeenkomsten onder de indruk was en toekeek hoe discussies verliepen, ben ik ondertussen vaak een van de eerste die meedoet aan een discussie. Het Honours Programma heeft mij leren op te komen voor mijn mening en mijn standpunten. Ik heb geleerd om buiten de bestaande kaders te kleuren, creatief te zijn, probleemoplossend te denken en samenwerken met veel verschillende opleidingen. De kennis die ik op heb gedaan kan ik toepassen in mijn toekomstige baan, ik kan beter mijn standpunten duidelijk maken en creatief denken.

Het Honours Programma is een verbreding van mijn opleiding. Ik ben nog steeds blij dat drie jaar geleden de brief op de mat kwam met de vraag of ik zin had in een uitdaging.



Priscille Desrosiers
Toegepaste Psychologie

Top Talent programma: **HP Natural Leadership**

E-mail: priscille_97@hotmail.com
Afstudeeronderzoek: -

In de afgelopen jaren heb ik enorme persoonlijke groei doorgemaakt dankzij mijn deelname aan het Toptalent Programma Natural Leadership. Mijn grootste overwinning was vooral het overwinnen van mijn angst voor presenteren voor grote groepen. Tijdens een startweekend stapte ik naar voren op het podium een nummer op de ukulele bespeeld. Wat was dat een gaaf ervaring! In de afgelopen drie jaren heb ik deelgenomen aan inspirerende projecten, nieuwe mensen leren kennen en samen met toffe medestudenten kampvuorgesprekken gevoerd. Daarnaast vond ik het heel waardevol dat er ruimte werd gemaakt voor gebiedskunde, een dagje met veel mankracht bomen in de grond doen, bijzonder!

Ook een van de belangrijkste wat ik heb geleerd tijdens dit programma is om meer acceptatie te hebben voor mijn introverte kant en vanuit die kracht te ondernemen en te handelen. Ook heb ik het belang van betere communicatie en het geven van ruimte aan mezelf in de omgevingen waar ik terechtkom, erkend. En dat ik in die omgevingen ook een unieke bijdrage kon leveren. Deze vaardigheden hebben mijn zelfvertrouwen vergroot en hebben me geholpen om effectiever te zijn in mijn werk en relaties.

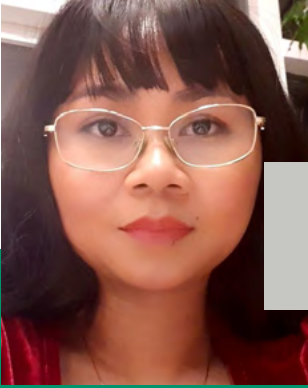
Priscille



Ik heb ook een jaar deelgenomen aan de ET Brain & Technologie, waar ik vooral heb geleerd om meer ruimte in te nemen en minder op de achtergrond te blijven. Het samenwerken met toffe studenten, gecombineerd met de interessante colleges gegeven door drama docent Martin Bootsma, waren waardevol voor mij geweest.

Ik ben ontzettend dankbaar voor de kansen die het Toptalent Programma mij heeft geboden en de ondersteuning die ik heb ontvangen bij mijn persoonlijke ontwikkeling. Het programma heeft me uitgedaagd om mijn grenzen te verleggen en heeft me geholpen ontdekken waar mijn passies liggen. Ik kijk met trots terug op mijn tijd als deelnemer en ik ben enthousiast over de toekomstige mogelijkheden die ik zal blijven verkennen en benutten.

Liefs Priscille Desrosiers



Rista Aprilia

International Finance and Accounting

Top Talent programma:

HP Creativity in Finance & Management

E-mail:

rista.bennink@gmail.com

Titel afstudeerscriptie:

The Impact of COVID-19 pandemic to The Auditor Work-life Balance and Audit Quality in The Big Four Accounting Firm Netherlands

This is a figure of Ragiana bird of Paradise (Cendrawasih), a bird originally from Papua Indonesia.

This figure is made from wools. This figure resembles the “Paradise” to celebrate what I have achieved for the past 3 years developed myself in this honors program.

The bird life resembles my progress during my journey in the Honors Program:

First year: During my first year I learned how to choose my own path, being different, and inspire others to give attention to education.

Second Year: I am more confident about who I am, more confident with the path that I choose.

Third Year: I am able to apply my personal development, by being myself and more confident, in the professional field.

Rista



The colorful figure of the bird resembles Diversity, the environment where I develop myself during these 3 years. I learned and grew together with students from different countries. We were supporting each other during the process, learning together, exchanging culture. This diverse environment has created the new me, without losing my identity. As shown by the bird of paradise, that is originally from Indonesia.

The most complex drawing I've ever created. Like the complexity of the journey I had during my study in Saxion University of Applied Sciences. But HEY, I MADE IT!!!!



Sabiha Dahrish
Civiele Techniek

Top Talent programma: **HP Natural Leadership**

E-mail: sdahrish@gmail.com
Titel afstudeerscriptie: Getij Grevelingen (richting Waterbouwkunde)

Na enkele maanden van mijn opleiding Civiele Techniek te hebben gevolgd, voelde ik de behoefte aan meer uitdaging en verdieping. Ook wilde ik graag nieuwe mensen leren kennen. Daarom ben ik mij toen gaan verdiepen in de Top Talenten Programma's en heb ik besloten om deel te nemen aan het Honours Programma Natural Leadership (bekend als Projectkompassie en PKP).

PKP bestaat uit een uitgebreid netwerk van studenten en professionals, waaruit ik veel kennis en inspiratie heb kunnen halen. Binnen PKP is iedereen welkom en het voelt als een warme en hechte familie.

Als toekomstig civiel ingenieur waardeer ik het belang van projectmanagement enorm. Tijdens dit Honours Programma hebben we elk jaar met een kleine groep medestudenten van PKP aan een project met een maatschappelijke insteek gewerkt. Ik heb het als zeer waardevol ervaren om deel uit te maken van deze projecten, waarbij we waarde konden creëren voor de samenleving. Bij deze projecten hebben we gewerkt volgens de projectmanagementmethode PRINCE2 en heb ik ook een certificaat gehaald voor PRINCE2.

Sabiha



PKP heeft mij nieuwe inzichten, zelfkennis, warme familie en prachtige momenten gegeven. Gedurende de afgelopen drie jaar heb ik veel kennis opgedaan op het gebied van projectmanagement en persoonlijke groei. Hierdoor heb ik nu een helder beeld van mijn persoonlijkheid. Dit Honours Programma heeft bijgedragen aan zowel mijn professionele als persoonlijke groei. Deze groei en ontwikkeling gaan mij helpen om succesvol te navigeren en bij te dragen aan de uitdagingen en mogelijkheden die de civiele wereld biedt.

Ik kan met volle overtuiging zeggen dat het volgen van PKP één van de beste beslissingen is geweest die ik ooit heb genomen. Ik ben enorm dankbaar dat ik deel mogen uitmaken van PKP en ik hoop in de toekomst deel te blijven uitmaken van deze bijzondere en inspirerende familie.



Sanne Keizer

Biologie en Medisch Laboratoriumonderzoek

Top Talent programma:
HP Natural Leadership

E-mail:

sannie275@gmail.com

Afstudeeronderwerp:

Virus transmission of RNA viruses AbV6 and AbV16
in the mushroom specie *Agaricus bisporus*

Sanne

**'Education's purpose is
to replace an empty mind
with an open one.'**

Malcolm Forbes





Sanne Snijders
Tourism Management

Top Talent programma:

HP Liberal Arts & Sciences: Global Citizenship

E-mail:

sgm.snijders98@gmail.com

Afstudeeronderwerp:

The implementation of an educational programme for ITA's without the required work experience

Sanne

Three years ago I started my journey in the Honours Programme Liberal Arts & Sciences: Global Citizenship and what a journey it has been.. From the moment I joined my first 24h-camp, I have felt enormous support from my fellow students and teachers. The HP LA&S felt like safe space and from this valuable foundation, it has triggered me to step out of my comfort zone over and over again. I have learned to value and understand so many different perspectives from many different cultures, but I have also learned so much more about myself and my own opinions. Being part of this HP “tribe”, as we always call our community, has been a special experience and I would like to thank every single person who was part of it. I would not have want to miss it and I will for sure always remember you.



AUTHENTICITY

Different perspectives



HP LASS

learn



We don't judge



SAFE SPACE



we help each other out



CREATIVITY





Sem Groen
Social Work

Top Talent programma: **HP Health Care & Social Work**

E-mail: semgroen@hotmail.nl
Afstudeeronderwerp: Stage discriminatie: een onderzoek naar ervaringen

Ik ben alle mensen die ik de afgelopen jaren in het kader van mijn studie heb ontmoet ontzettend dankbaar voor alles wat ik van hen heb mogen leren. Ik neem alle leerzame ervaringen mee en zal ze gebruiken om mijn steentje bij te dragen aan een samenleving waar iedereen telt.

Als ik de afgelopen jaren van mijn studie Social Work en Honours Program zou moeten samenvatten in één boodschap, dan is het wel de volgende: datgene wat het niet waard is omwille van zichzelf te doen, zou men ook niet omwille van iets anders moeten doen. In het werken met mensen kunnen we ons niet veroorloven hiervan af te wijken. Als we dat zouden doen, dan wordt de mens niet langer het doel, maar het middel, en wordt hij ontdaan van zijn menselijkheid.

Sem Groen

SEM





Sevgi Aktas

International Human Resource Management

Top Talent programma: HP Conscious Business Challenge

E-mail:

sevgi-aktas@gmx.de

Afstudeeronderwerp:

Enhancing Cultural Intelligence in a Global Company

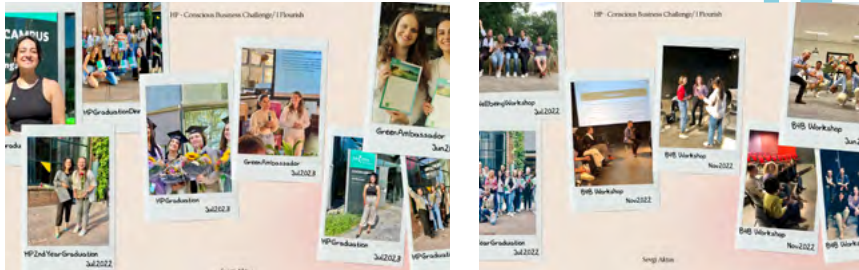
Dear friends,

As I reflect upon my journey as a graduate of the Top Talent program Conscious Business Challenge, I can't help but feel an overwhelming sense of gratitude, excitement, and wistfulness. These past three years within my Honours Program have been transformative, both personally and professionally, and I am immensely grateful for all the experiences and growth they have brought me.

Throughout this remarkable journey, one common thread has emerged and woven itself deeply into the fabric of my life: wellbeing. It has become a guiding principle that I cherish dearly and one that I have learned to prioritize with great care.

I would like to take a moment to express my heartfelt appreciation to the remarkable individuals who have joined my path since the beginning of this incredible program. First and foremost, my talented and supportive facilitators, who have not only been mentors to me, but sources of

Sevgi



inspiration and guidance. Marc Lankamp and Aldo van Duivenboden, your belief in me, unwavering support, insightful ideas, and thought-provoking conversations have left an indelible mark on my journey. I will forever be grateful for the wisdom you have shared and the impact you have had on my life.

I would also like to extend a special thanks to my wonderful and skilled cohort, Lena Lißewski. Our collaboration in facilitating and creating workshops has been an absolute joy, but what I cherish even more is the beautiful friendship that has blossomed between us. Your dedication, creative ideas, and contagious excitement have filled my heart with happiness. I am truly grateful for the effort you've put in and the infectious energy you have infused into our shared experiences. I eagerly anticipate the future workshops we will create together.

To all the incredible people I have had the privilege of connecting with during the Honours Program, thank you. Your presence has made this journey nothing less than extraordinary. Each workshop, conversation, and shared moment has enriched my understanding and nurtured my growth.

As I turn the page to the next chapter of my life, I raise a toast to more workshops, more learning, and more cherished connections.

Cheers to the limitless possibilities that await us all, individually and collectively! Cheers to the gratitude, excitement, and wistfulness that accompany this moment, and most importantly, cheers to you, me, and us!

With heartfelt appreciation and a sense of profound joy,

Sevgi Aktas



Tamara von Beesten

International Human Resource Management

Top Talent programma:

HP Conscious Business Challenge

E-mail:

tamara@vonbeesten.de

Titel afstudeerscriptie:

The International Diversity Dashboard - Providing Information to Stakeholders and Managing Processes

Over the last 3 years, the Honours Program allowed me to learn more about myself and follow projects that I was passionate about – whether it be discovering history, experiencing different cultures, or organizing volunteering projects. The most special thing about the Honours Program are the connections I made and the conversations about our personal journey, as well as the support we gave each other. What I learned during this time is to follow my passions, be myself, and be open for new experiences.

I will always be grateful for the experience and the people I met.

Tamara





Think Cao

Applied Computer Science

Top Talent programma: **ET Brain & Technology**

E-mail:

thinkhungcao@gmail.com

Titel afstudeerscriptie:

Object Detection with Deep Learn Model

I research Artificial Intelligence and their effect on society. Both good and bad way. And to answer the question: "is AI dangerous as movies depict it?". The research was broad from first year of ET (2nd academic year) as to study how AI work in industries and their fundamental. Second year of ET I had I chance to join my first internship relates to

Think

AI, but mostly AI only assists people, instead of harm. And final year I joined another internship which I can see and work with an AI platform that specialized in Natural Language Processing (computer's ability to read and understand texts). All in all, my answer to the main question: AI is merely a tool, and it can either effect positively or negatively all depends on the ethic of and management of users.



Tijs van der Werf
Technische Natuurkunde

Top Talent programma: HP Innovation and Business Creation

E-mail: tijs.vanderwerf@hotmail.com
Titel afstudeerscriptie: -

Wauw, drie jaar Honours Programma en één jaar excellentie traject is zo voorbij gevlogen. Drie jaar geleden tijdens corona las ik het mailtje van toptalent en vooral omdat ik op dat moment vond dat mijn opleiding, technische natuurkunde, me niet het volledige pakket bood dat ik wou behalen was ik toch maar eens gaan kijken bij het Honours Programma Innovation and Business Creation (IBC). Na één sessie meelopen was ik meteen verkocht, of in ieder geval ik wist dat ik het wou, ik wist nog niet of ik het wel echt durfde. Dit laatste is door een klein beetje geduw en getrek vanuit de recruiters van het IBC heb ik toch uiteindelijk me aangemeld en ben ik mee gaan doen.

Waar ik eerst had verwacht dat we echt elke week met business en professionele ontwikkeling aan de gang gingen bleek dat er om een professional te worden er ook behoorlijk wat persoonlijke groei te pas komt. Ik kan me nog goed herinneren dat we voor het eerst elkaar gingen coachen, ik dacht: 'Moet dit nou allemaal?' Het korte antwoord, JA! De inzichten die ik in persoonlijke ontwikkeling heb opgedaan afgelopen drie jaar zijn zo ontzettend significant voor mij geweest. Het Honours

Tijs



Programma heeft mij geleerd hoe ik vanuit intrinsieke motivatie handel, hoe ik weet waar ik echt naar toe wil en hoe ik weet welke stappen ik moet zetten om daar te komen.

Ik heb naarmate veel kennis opgedaan vanuit andere disciplines tijdens het programma dat ik tijdens mijn stage goed in staat was om ook echt deze kennis toe te passen in de vorm van continue verbeterprocessen, hoe je werknemers mee krijgt en hoe je een verandering zo gemakkelijk mogelijk maakt voor iedereen. Uiteindelijk is de succesvolle uitkomst hieruit ook echt wel het bewijs voor mij geweest wat voor een intens sterk effect het Honours Programma heeft gehad op mijn ontwikkeling. In mijn laatste jaar heb ik naast mezelf verbreden mezelf ook nog eens sterk mogen verdiepen door ook het excellentie traject Blockchain te volgen, waar ik vele nieuwe ideeën heb opgedaan en mezelf op een hele andere manier weer professioneel heb kunnen ontwikkelen.

De afgelopen jaren waren met ups & downs, maar zowel het Honours Programma als het excellentie traject waren elke week het licht aan het einde van de tunnel. Deze programma's hebben mij actief en gemotiveerd gehouden en de afgelopen drie jaar een heel stuk leuker gemaakt dan dat het anders zou zijn geweest. Bedankt!



Tsehaynesh Spit
Toegepaste Psychologie

Top Talent programma:
ET Brain & Technology

E-mail:

tsehaynesh.2001@hotmail.com

Afstudeeronderwerp:

Toch maar geen 'steentje' bijdragen: de vergroening van Enschedese tuinen

Tsehaynesh



'Soms moet je een gokje wagen'



Vincent van Krimpen
Technische Natuurkunde

Top Talent programma: **ET Advanced Applied Technologies**

E-mail: brutus.110218@gmail.com
Titel afstudeerscriptie: Cryogenic Heat Exchangers for the Einstein Telescope Path Finder Experiment

Reflecting on my journey in the top talent program's Excellence Track, Advanced Applied Technologies, I am filled with gratitude and pride. These years have been nothing short of extraordinary, filled with incredible opportunities to explore cutting-edge subjects.

From delving into the intricacies of nanophysics and modeling an asymmetrical Mach-Zehnder Interferometer (aMZI) at Saxion's Nanophysics Chair, to the exhilarating experience of participating in the Shell Eco Marathon and securing the second position with our efficient hydrogen car, the path has been exhilarating. I will cherish the moments spent at CERN, where I had the privilege of educating people from diverse backgrounds about cryogenics. The chance to share knowledge and ignite curiosity was truly rewarding.

Vincent

I would like to express my heartfelt appreciation to my supervisors, whose guidance and support paved the way for my growth and success. Their expertise and mentorship were invaluable, and I am grateful for their unwavering dedication.

A special shout-out goes to my fellow students enrolled in the advanced applied technologies track. Your passion, intellect, and collaborative spirit have been a constant source of inspiration. Together, we have formed a community that thrives on excellence and pushes boundaries.

As we embark on our individual paths, I have no doubt that the skills and knowledge gained through this program will continue to propel us towards remarkable achievements. Here's to the challenges we've conquered and the bright futures that lie ahead.

Thank you, top talent program, for the unforgettable journey.



Yanislav Pacheračov

International Human Resource Management

Top Talent programma:

HP Creativity in Finance & Management

E-mail:

ypacheračov@gmail.com

Afstudeeronderzoek:

The relationship between Stork's compensation and benefits packages and employee retention rates

My Honours Journey

My decision to join the Creativity in Finance and Management programme was driven by a desire to meet lots of new people from diverse backgrounds, develop my creative thinking and understand myself a bit better. The unique combination of creativity and vast variety of topics and experiences gave me an exciting opportunity to challenge myself and expand my horizons.

During the first year of the programme, my focus was on exploration. I embarked on a journey to investigate various topics that fascinated me, such as motivation, traveling, health, logic, love, and perception. The vast array of subjects captivated me, and I discovered the interconnectedness of these themes with finance and management. This exploration phase allowed me to gain a deeper understanding of different perspectives and how they relate to the fields I was studying. It broadened my knowledge base and ignited my curiosity for further exploration.

Yanislav

As I progressed into my second year, I had the opportunity to delve deeper into the areas that piqued my interest the most. This stage of the programme offered more flexibility for customization, allowing me to shape my learning experience. I focused on recommendations from renowned authors and experts in the field, immersing myself in books that expanded my understanding and challenged my existing beliefs. Additionally, I undertook a system thinking project, which provided practical applications of the concepts I had learned. This project honed my analytical and problem-solving skills and allowed me to gain hands-on experience. Furthermore, I had the privilege of leading a session for my group mates, sharing my expertise and insights. This experience not only boosted my confidence but also enhanced my ability to effectively communicate complex ideas to a diverse audience.

In my final year, I dedicated myself to projects that aligned with my growing interests and personal development. I recognized the importance of constantly evolving and sought to invest my time in topics that would facilitate my professional and personal growth. Throughout the programme, I discovered a passion for the intersection of Human Resources and Information Technology, particularly in the realm of AI and predictive analytics. This passion was further reinforced by my improved self-understanding, which I gained through the programme and my previous internship experiences. During this year, I focused my efforts on an HR predictive analytics project, exploring the potential of AI to revolutionize HR practices. This project enabled me to apply my skills, merge my interests, and make a tangible impact in an area that I am truly passionate about.

As I reflect on my three-year journey, I am grateful for the opportunities and experiences this programme has provided me as well as the great people I met. I am excited to apply the knowledge, skills, and perspectives gained to my future endeavors, knowing that I have developed a solid foundation in understanding myself.



Yohannes Desta

Electrical and Electronic Engineering

Top Talent programma: **ET Advanced Applied Technologies**

E-mail: yohanneswale869@gmail.com
Afstudeeronderzoek: DEV Energy Grid Modelling Tool

Yohannes

Seeking new challenges and opportunity to add value to my electrical and electronic bachelor program, I decided to embark on a three year honors program- Top Talent Program. The program has been a transformative journey offering me unique opportunities to pursue my personal and professional goals. This program offered me the privilege to work at the Sustainable Energy Systems research group. During this time

I had the honor to develop an energy grid modelling tool, an endeavour that not only deepened my understanding of sustainable energy systems but also honed my research and problem-solving skills.

Engaging in the Top Talent program allowed me to grow both personally and professionally. Personally, I had the opportunity to meet new people within the program and build a strong professional network. Professionally, I had the opportunity to collaborate and co-author a conference paper with my mentor. I also had the privilege to participate and finish second place in the cleantech battle held during the

"I am a walking affirmation that imagination, focus, and patience gets you closer to your ASPIRATIONS"

Black Thought



TECHFestival in Deventer.

Undeniably, the path I embarked on was not always easy. However, I embraced the challenges as an opportunity for growth. Through perseverance and determination, I learned to overcome obstacles and develop resilience. Looking back and Reflecting on my three-year journey of developing an energy grid model at Saxion University through the Top Talent Program, I am filled with a sense of accomplishment and growth.

Overzicht

Top Talent studenten 2014-2023

Naam student	Top Talent Programma	Bacheloropleiding
Addis Hamzasb	Export Expertise	International Business and Languages
Afke van Zijverden	Liberal Arts & Sciences: Global Citizenship	Archeologie
Ahank Kano Tarah	Health Care & Social Work	Maatschappelijk Werk & Dienstverlening
Alise Niks	Innovation and Business Creation	Social Work
Amanda Keenswijk	Conscious Business Challenge	International Human Resource Management
Aniek Hengelman	Changing Cities: People, Places and Choices!	HBO-Rechten
Aniek Schiphauwer	ExperTeacher	PABO
Anne Broekhuis	ExperTeacher (voorheen Teacher Leader)	PABO
Anne Kromkamp	Health Care & Social Work	Sociaal Pedagogische Hulpverlening
Anne Leemhuis	Changing Cities: People, Places and Choices!	Bedrijfskunde MER
Anne Zuidema	Changing Cities: People, Places and Choices!	Ruimtelijke Ordening en Planologie
Anne-Lotte Souverijn	Youth, Education and Society!	Toegepaste Psychologie
Anne-Lynn Hollink	Changing Cities: People, Places and Choices! (voorheen: Sapere Aude / Durf te denken	Integrale Veiligheidskunde
Annelot Haafkes	Health Care & Social Work	Social Work
Annelot Westerhof	Changing Leadership	International Human Resource Studies
Anne-Marèl Onstenk	Brain & Technology	Security management
Annemarijn Kemper	Liberal Arts & Sciences: Global Citizenship	Technische Commerciële Textielkunde
Anton van Beek	Changing Cities: People, Places and Choices!	Bouwkunde
Arjan Dogger	Creativity in Finance & Management	Bedrijfseconomie
Aron Uneputty	Natural Leadership	Chemie
Aure Miltenburg	Changing Leadership	Human Resource Management

Emailadres	Afgestudeerd in	Titel scriptie
ahamzasb@hotmail.com	2019	-
afkevanzijverden@gmail.com	2022	Appels- met peervormen vergelijken, De archeologie van de Oostzeefluit
ahank_89@hotmail.com	2016	Wensen en behoeften van Wajongers rondom de uitnodigingsprocedure vanuit UWV
aliseniks@gmail.com	2022	Relatie ouder-kind
a.a.keenswijk@gmail.com	2023	Applying the Job Demands-Resources model on A.S. Watson Benelux Supply Chain
aniekh2001@gmail.com	2022	Legal research on how to prevent the exploitation of YDSP students' position in the hospitality sector in the Rwandan labour market
aniek.s@hotmail.com	2015	(Hoog)begaafde leerlingen leren leren – 'Omdat (hoog)begaafden alles zo snel begrijpen dat niet ze leren leren'
annebroekhuis@hotmail.com	2014	Een passend onderwijsaanbod voor hoogbegaafde leerlingen - een verrijking voor de klas
annekromkamp@live.nl	2018	Samen Sterker: ondersteuning van professionals bij uitstroom van jeugdigen vanuit een gezinshuis
anneleemhuis1992@hotmail.com	2015	Ontwikkeling van medewerkers, inspelen op ontwikkelingsbehoeften in een groeiende organisatie
mailannez@gmail.com	2019	Integrale samenwerking tussen bedrijven en overheden bij het opstellen van de Omgevingsvisie op de bodem en ondergrond in Twente
annelotte.souverijn@gmail.com	2022	Het ontwikkelproces van een diagnostisch instrument voor de polikliniek Kindergeneeskunde
annelynn1991@hotmail.com	2014	Burgerparticipatie & Veiligheid: Door de buurt, voor de buurt: Een onderzoek naar de invloed van Buurtpreventie Almelo Zuidoost op de veiligheidsbeleving van buurtbewoners
annelothaafkes@hotmail.com	2019	-
annelotwesterhof@gmail.com	2022	The impact of generations and culture on motivation which affects the HR practices that determine employee loyalty
annemarel.onstenk@gmail.com	2023	The impact of sexual trauma on technical decision-making
kemperannemarijn@gmail.com	2014	Enschede, a better shopping city for fashion. Create a reason to visit
antonvanbeek@live.nl	2015	Een praktische toepassing van Lean op de bouw van het Zernike College
ajwdogger@gmail.com	2019	-
aron.uneputty@gmail.com	2020	-
aure.miltenburg@outlook.com	2020	Aantrekkelijk werkgeverschap

Overzicht

Top Talent studenten 2014-2023

Naam student	Top Talent Programma	Bacheloropleiding
Babs van Ommen	Health Care & Social Work	Human Resource Management
Bang Duong	Creativity in Finance & Management	International Human Resource Management
Barbara Meurs	Natural Leadership	Fashion & Textile Technologies
Bart Bouwman	Innovation and Business Creation	Fysiotherapie
Bart de Roos	Changing Cities: People, Places and Choices!	Integrale Veiligheidskunde
Bart Schepers	Liberal Arts & Sciences	Technische Natuurkunde
Bas de Groot	Natural Leadership	Technische Bedrijfskunde
Bente Kramer	Changing Cities: People, Places and Choices!	Stedenbouwkundig Ontwerpen
Bianca ten Pierik	Export Expertise	Commerciële Economie
Bitisho Goga	Health Care & Social Work	Maatschappelijk Werk & Dienstverlening
Bjorn Hendriks	Innovation and Business Creation	Tourism Management
Bjorn Strookappe	Natural Leadership	Technische Bedrijfskunde
Bram Siebers	Advanced Applied Technologies	Technische Natuurkunde
Bram van Baal	Changing Cities: People, Places and Choices!	HBO-Rechten
Britta Verhage	Liberal Arts & Sciences: Global Citizenship	Toegepaste Psychologie
Carel Kijne	Changing Cities: People, Places and Choices!	Integrale Veiligheidskunde
Caroline Koetsier	Natural Leadership	Gezondheid & Technologie
Celal Berk Hamamioglu	Liberal Arts & Sciences: Global Citizenship	International Business

Emailadres

Afgestudeerd in Titel scriptie

babs.vanommen@gmail.com	2021	-
bangduong.hr@gmail.com	2022	-
meurs_barbara@live.nl	2023	Identiteit- en imago onderzoek voor het bedrijf Emergo Textile Projects (ETP)
www.linkedin.com/in/bwhbouwman	2016	We Are Moving Mountains
bartderoos@live.nl	2014	Het besturen van veiligheid" Een onderzoek naar het veiligheidsbewustzijn van metrobestuurders van GVB
bart.schepers@ziggo.nl	2018	Optimization of the monitoring of Bronnet, Through the software Simaxx
basdgr@hotmail.com	2019	De verbetering van de informatiestromen in een van de assemblage lijnen van Eaton Hengelo
bentebeaukramer@gmail.com	2022	Afwaardering zorgt voor opwaardering – de transformatie van de Amersfoortse Stadsring
biancatenpierik@hotmail.com	2020	Blijven plakken bij Zolemba's klanten voor bedrukte etiketten'
bitishogoga@gmail.com	2018	Effectieve interculturele communicatie
hendriksbjorn@hotmail.com	2017	Improving brussels' touristic image: the image of brussels as a touristic destination amongst Dutch parents within the age 20-50 years old and ways to improve it
bjornstrokappe@gmail.com	2015	Optimization operational processes product group intermodal
bramwj701@gmail.com	2017	Het ontwerpen en testen van een hoognauwkeurige kwalificatie opstelling voor optische elementen
bramvanbaal@icloud.com	2019	De woningcorporatie als essentiële schakel om woonoverlast door discriminatie tegen te gaan
brittaverhage@live.nl	2016	De wederzijdse invloed van levensomstandigheden, stemming (depressie, angst en stress), persoonlijkheid en psychisch welbevinden op subjectieve slaapkwaliteit in een diverse Nederlandse groep op basis van vrijwillige deelname
carel.kijne@hotmail.com	2014	Inrichtingsadvies dienstverlening documentlogistiek - onderzoeksverslag t.b.v. de Justitiële Informatiedienst over de ondersteuning van deze logistiek voor digitale archieven
caroline.koetsier@hotmail.com	2023	Deskundigheidsbevordering van zorgverleners in relatie tot de implementatie van zorgrobot Tessa
cb.hamamioglu@hotmail.com		Improvement of customer satisfaction and efficiency of the chatbot

Overzicht

Top Talent studenten 2014-2023

Naam student	Top Talent Programma	Bacheloropleiding
Celeste Waanders	Changing Cities: People, Places and Choices!	HBO Rechten
Cem Bouwman	Youth, Education and Society!	Facility Management
Chantal van Binsbergen	Natural Leadership	Toegepaste Psychologie
Chantal Wolbers	Health Care & Social Work	Maatschappelijk Werk & Dienstverlening
Charlotte Lorei	Liberal Arts & Sciences	Tourism Management
Christian Teran Gonzalez	Natural Leadership	Toegepaste Psychologie
Cindy te Brummelstroete	Health Care & Social Work	Fysiotherapie
Coline Junghans	Conscious Business Challenge	International Business & Languages
Daan Kuitems	Technische Bedrijfskunde	HP Innovation and Business Creation
Daimy Schrijver	Changing Cities: People, Places and Choices!	Vastgoed en Makelaardij
Dana Mayer	Creativity in Finance & Management	International Human Resource Management
Daniek Snip	Natural Leadership	Hotelmanagement
Daniel Rodermond	Liberal Arts & Sciences: Global Citizenship	Kunst en Techniek
Danja Boerman	Changing Cities: People, Places and Choices!	Vastgoed en Makelaardij
Daphne Everts	Innovation and Business Creation	Tourism Management
David Soer	Natural Leadership	Technische bedrijfskunde
Debbie Huijs	Liberal Art & Sciences: Global Citizenship	Media, Informatie & Communicatie
Debbie Mollen	Changing Cities: People, Places and Choices!	Sociaal Juridische Dienstverlening

Emailadres

Afgestudeerd in Titel scriptie

celestewaanders@hotmail.com	2015	In hoeverre is de huidige regelgeving voor de bescherming van politiefunctionarissen met PTSS afdoende en zijn eventuele aanpassingen noodzakelijk om de bescherming efficiënter te waarborgen?
cembouwman@gmail.com	2023	Hoe kan de gemeente Amsterdam voldoen aan de nieuwe SUP-regelgeving voor drinkverpakkingen per 1 januari 2024, rekening houdend met de verschillende doelgroepen
chantalvanbinsbergen8@gmail.com	2017	Triple problematiek in de GGZ
chantalwolbers@hotmail.com	2018	Invloed van de invoering van de Wet werk en zekerheid op de tevredenheid en de maatschappelijke participatie van WW-gerechtigden met een volledige werkhervatting
charlotte.lorei@gmail.com	2018	-
christian_T_G_@hotmail.com	2017	Non-participatie in het verenigingsleven van het KNVI: betrokkenheidsonderzoek onder de leden van het KNVI Regio Oost
cindytebrummelstroete@hotmail.com	2016	Implementatie van een zorgplan bij fysiotherapeuten
c.junghans21@gmail.com	2020	The Creation and Implementation of a new Spare Part Strategy for the German Market
daanKuitems@outlook.com	2023	Het optimaliseren van een informatiestroom bij DAF Trucks N.V.
dai.my@hotmail.com	2021	Complexe bedrijfsverplaatsing
mayer.dana@freenet.de	2023	Appreciation as a leadership tool - Development and Implementation of Appreciative Feedback Interviews
danieksnip@hotmail.com	2020	Gastvrijheid, de sleutel naar succes? Een onderzoek naar de manier waarop Jaarbeurs Utrecht de gastvrijheidsbeleving van externe horecaleveranciers kan verbeteren
danielrodermond.dr@gmail.com	2014	Het nut van content posts op Facebook en acties zoals like-and-win op korte en lange termijn
danjaboerman@gmail.com	2022	De rol van energiebesparing in het acquisitieproces van monumentale gebedshuizen
daphneverts@gmail.com	2018	Unwto as an oda-eligible organization
davidsoer97@gmail.com	2021	Een afstudeeronderzoek naar de optimalisatie van het R&D-proces
debbie.huijs@gmail.com	2019	-
debbie.mollen@hotmail.com	2016	Slachtofferbewust werken binnen de reclassering van het Leger des Heils

Overzicht

Top Talent studenten 2014-2023

Naam student	Top Talent Programma	Bacheloropleiding
Debra Sweers	Health Care & Social Work	Maatschappelijk werk
Demi Sengers	Liberal Arts & Sciences: Global Citizenship	Creative Business
Dennis Lankamp	Youth, Education and Society!	PABO
Dione van Braak	Health Care & Social Work	Social Work
Dinja Krumer	Creativity in Finance & Management	Bedrijfseconomie
Dirk Jonker	Advanced Applied Technologies	Technische Natuurkunde
Dirk Serlie	Changing Cities: People, Places and Choices!	Integrale Veiligheidskunde
Djulita Pas	Changing Cities: People, Places and Choices!	HBO Rechten
Dmitrij Geier	Society in Transition	International Human Resource Management
Dominikus Dermann	Marketing & International Management: From Good to Great	International Business and Management Studies
Dorine Janssen	Health Care & Social Work	Podotherapie
Eline Brok	Innovation and Business Creation	Commerciële Economie
Eline Hilberink	Health Care & Social Work	Human Resource Management
Eline Oortwijn	Natural Leadership	Fashion & Textile Technologies
Eline Wissink	Changing Cities: People, Places and Choices!	HBO-Rechten
Eline Woudstra	Natural Leadership	Commerciële Economie
Elise Reimink	Changing Cities: People, Places and Choices!	Ruimtelijke ordening en planologie
Elitsa Daskalova	Creativity in Finance & Management	International Human Resource Management
Eliz Fikret	From Good to Great	Creative Media and Game Technologies
Ellen Hu	Health Care & Social Work	Podotherapie

Emailadres

Afgestudeerd in Titel scriptie

Emailadres	Afgestudeerd in	Titel scriptie
debra@sweers.org	2023	-
demi_sengers@hotmail.com	2023	Welke (audiovisuele) middelen moet de Enschede Academie beschikbaar stellen om leren en kennisdeling te bevorderen binnen het team van de gemeente Enschede?
dennis.lankamp@hotmail.com	2018	Geschiedenis
dionevanbraak@gmail.com	2023	Buurtsamenwerking
dinjakruimer@gmail.com	2017	Van starre rekenmeester naar baanbrekende mensenmens
https://www.linkedin.com/in/jonkerdirk	2018	-
dirk.serlie@gmail.com	2023	LOTOTO implementatie bij Ben and Jerry's te Hellendoorn
djulita.pas1@hotmail.com	2018	Samen door één deur. Een samenwerkingsverband tussen de PI Achterhoek en de politie Oost-Nederland omtrent arrestantenzorg
dmitrij.geier.australia@gmail.com	2020	Innovation enhancement in a Japanese context
dominikdermann@googlemail.com	2014	The European Real Estate Rescue system – a documentation of the creative and analytic process of developing a new branch in the financial service industry
janssen.dorine@gmail.com	2015	De invloed van een MIC op de grondreactiekracht van de voet in Dunlop veiligheidslaarzen
elinebrok@hotmail.com	2022	Marketingstrategie voor de kunstmatige alvleesklier van Inreda Diabetic
-	2023	The production process of small batches of jeans for brands
elineoortwijn19@gmail.com	2023	The production process of small batches of jeans for brands
elinewissink@hotmail.com	2019	-
elinewoudstra@gmail.com	2023	Partnerschappen met wederzijdse meerwaarde
reimink1@hotmail.com	2018	Coördineren en ontwikkelen van een natuur- en waterkansen kaart voor het stedelijk gebied van de gemeente Enschede, met kansen voor het versterken van de biodiversiteit en verminderen van de wateroverlast en hittestress
elly.superhero@gmail.com	2021	Organizational Recruitment Process Reinforcement
427200@student.saxion.nl	2019	Designing an immersive landing page for a high tech company
ellen_scandiacus@hotmail.nl	2018	Patiëntervaringen bij patella-femoraal pijnsyndroom

Overzicht

Top Talent studenten 2014-2023

Naam student	Top Talent Programma	Bacheloropleiding
Ellen Pegge	Health Care & Social Work	Verpleegkunde
Else Koop	Youth, Education and Society!	Lerarenopleiding Basisonderwijs (pabo)
Elsemiek Geerdink	Health Care & Social Work	Maatschappelijk Werk & Dienstverlening
Emircan Temel	Health Care & Social Work	Sociaal Juridische Dienstverlening
Erlangga Ibrahim	Honours Programme Life Science, Engineering & Design	Elektrotechniek
Eske Hurenkamp	Creative Technology Research	Fashion & Textile Technologies
Esmée Leusenkamp	Health Care & Social Work	Social Work
Esmée Tijink	Innovation and Business Creation	Media, Informatie & Communicatie
Esther Barkowsky	From Good to Great	International Business and Management Studies
Etienne Mulder	Changing Cities: People, Places and Choices!	Integrale Veiligheidskunde
Eva Alferink	Health Care & Social Work	Fysiotherapie
Eva Doldersum	Liberal Arts & Sciences: Global Citizenship	Sociaal Pedagogische Hulpverlening
Evelien Groeneveld	Health Care & Social Work	Fysiotherapie
Evelien Kerkhof	Liberal Arts & Sciences: Global Citizenship	Creative Business
Evi Rupprecht	Innovation and Business Creation	Fysiotherapie
Fawad-Khan Bahadur	From Good to Great	Commerciële Economie
Filip Weis-Banaszczyk	Creativity in Finance & Management	Fashion & Textile Technologies
Fleur Spikker	Innovation and Business Creation	Bedrijfskunde
Franka de Bree	Innovation and Business Creation	Creative Business
Freddy Maatje	Society in Transition	Integrale Veiligheidskunde
Gerben Overmars	Natural Leadership	Bouwtechnische Bedrijfskunde

Emailadres	Afgestudeerd in	Titel scriptie
ellenpegge@hotmail.com	2017	Patiëntenparticipatie in het Deventer Ziekenhuis
else_koop@hotmail.com	2022	Het verbeteren van de fijnmotorische vaardigheden in groep 4
elsemiek_geerdink@hotmail.com	2015	'Ondersteuningsproducten, het einde nabij?' Suicidepreventie in de praktijk
temelemircan@outlook.com	2020	Dwangsommen en asielzoekers, hoe zit dat?
erlangga_ibrahim@hotmail.com	2014	Eaton RTU (Remote Terminal Unit) Improvement
ehurenkamp@hotmail.com	2020	The Future of Denim: Will It Be Blue?
esmeeleusenkamp@hotmail.com	2021	Jongerenwerkers binnen het praktijkonderwijs
esmeetjink@hotmail.com	2015	Het creëren van een herhaalbaar en schaalbaar business model voor Ontdeksteden.nl
esther@barkowsky.de	2018	Introduction of performance metric in agile Scrum teams
etienne.mulder@planet.nl	2020	Mediaframes over veiligheid. Framing van (social) media-berichtgeving in relatie tot het veiligheidsgevoel in de wijk Geuzenveld-Slotermeer
eva_alferink@hotmail.com	2017	Activiteitencoach bij thuisoefenenprogramma bij Totale Knie Prothese Verzaard afstuderen: Implementatie van (wetenschappelijk) onderzoek in de fysiotherapie
e.doldersum@gmail.com	2014	Interne communicatie kindertehuis Tamara te Paramaribo
egroeneveld1993@gmail.com	2015	Het motiveren en begeleiden van mensen met een lage SES bij het invullen van een online preventiecheck
evelieno507@gmail.com	2022	-
evi.rure@gmail.com	2014	Get the patient self-employed for his own life!
fkhanbahadur@gmail.com	2019	-
weisban@t-online.de	2022	Sustainable strategy for a profitable loyalty program at Asics
fleurspikker@outlook.com	2023	Samenwerkingsproces van Kiekens met leveranciers van las-, constructie- en spuitwerk
debreefranka@gmail.com	2023	-
freddymaatje@gmail.com	2019	-
gwmo@live.nl	2016	Ketensamenwerking in de bouw – Een toegepast onderzoek naar team- en cultuurvorming

Overzicht

Top Talent studenten 2014-2023

Naam student	Top Talent Programma	Bacheloropleiding
Giel Notkamp	Health Care & Social Work	Social Work VT
Hans de Rooij	Natural Leadership	Technische Bedrijfskunde
Harmjan Oonk	Technische Bedrijfskunde	Natural Leadership
Hasher Ahmadi	Creativity in Finance & Management	Human Resource and Business Management
Henriëke Mengelkamp	Export Expertise	International Business & Languages
Indy Munster	Changing Leadership	International Human Resource Management
Inge Cordewener	Changing Cities: People, Places and Choices!	Facility Management
Inge van der Kolk	Health Care & Social Work	Sociaal Pedagogisch Hulpverlening
Inken Ehlers	Liberal Arts & Sciences	International Tourism Management
Iris Reinders	Creativity in Finance & Management	Human Resource Management
Iris Schipper	Creativity in Finance & Management (English)	International Finance & Accounting
Iris Wassink	Health Care & Social Work	Social Work
Iris Weernink	Creativity in Finance & Management	Bedrijfseconomie
Jacyntha Kiewik	Health Care & Social Work	Social Work
Jan-Pieter van Laar	Innovation and Business Creation	Bouwtechnische Bedrijfskunde
Jana Kerkhoff	From Good to Great	Fashion & Textile Technologies
Janis Rehme	Conscious Business Challenge	Tourism Management
Jannus van Wolferen	Health Care & Social Work	Toegepaste Psychologie
Jasper Rijdsijk	Brain & Technology	Toegepaste psychologie
Jeanine Klomp	From Good to Great	Commerciële Economie

Emailadres

Afgestudeerd in Titel scriptie

gieL.notkamp@hotmail.com	2023	Het doel van dit onderzoek is om begeleiders in residentiële zorginstellingen die werken met mensen met een licht verstandelijke beperking duidelijke richtlijnen te bieden over het beperken van toegang tot sociale media binnen de kaders van de Wet zorg en Dwang
h-derooij@hotmail.com	2015	Optimalisatie van de kleinmontage
oonk.harmjan@gmail.com	2015	How can DEMCON Production become a marketing rockstar?
hasherahmadi@gmail.com	2016	Life begins at the end of your comfort zone
henrieke.45@gmail.com	2020	Online marketing communication strategy for an e-commerce (blumenshop.de)
indymunster@hotmail.com	2022	Compensation satisfaction
ingecordewener@gmail.com	2015	Toegevoegde waarde van Facility Management meetbaar en zichtbaar maken binnen de financiële dienstverlening
ingevanderkolk@icloud.com	2017	"Mevrouw ik heb een zoon." Hoe gaat het nu met de jongen die school dreigden te vertalen?
inken.Ehlers@web.de	2018	-
iris-reinders@outlook.com	2021	De HR-gesprekscyclus als een talentontwikkeling instrument
schipper.iris@gmail.com	2019	The Environmental, Social and Governance Information Gap Between Investors and Companies
iris_wassink8@hotmail.com	2022	Sociale participatie verbeteren van Turks-Nederlandse ouderen in Deventer
iris.weernink@outlook.com	2021	Het opstellen, samenstellen en een bijdrage leveren van bedrijfseconomische aspecten voor de (her)inrichting van het besturings-, beheersings- en verantwoordingsstelsel
j.kiewik@hotmail.com	2019	Welke thema's spelen er in de praktijk met betrekking tot het legitimeren van het handelen van de jeugd hulpprofessional?
j.p.vanlaar@hotmail.com	2014	De toekomst van onderwijshuisvesting
jana.kerkhoff@yahoo.de	2018	Zero Waste Strategy within Garment Production
-	2022	-
jannusvanwolferen@gmail.com	2022	-
jasperrijdijk23@gmail.com	2023	Betrokkenheidsbevordering binnen Zaak op Poten & Co
jeanine.klomp@hotmail.com	2019	Improving the business service strategy which will lead to higher client satisfaction

Overzicht

Top Talent studenten 2014-2023

Naam student	Top Talent Programma	Bacheloropleiding
Jelle Stronks	Changing Cities: People, Places and Choices!	Bedrijfskunde MER
Jennita Middelensch	Ethics of Education	PABO
Jenny Schroen	Marketing & International Management: From Good to Great	Marketing & International Management
Jeroen Ijsselstein	Natural Leadership	Facility Management
Jeroen Kroon	Innovation and Business Creation	Commerciële Economie
Jeroen Wagenaar	Innovation and Business Creation	Technische Bedrijfskunde
Jesper Dobbenga	Youth, Education and Society!	PABO
Jesse Ghijs	Liberal Arts & Sciences: Global Citizenship	Facility Management
Jet Gerritsen	Youth, Education and Society	Toegepaste psychologie
Job Hollander	Innovation and Business Creation	Commerciële Economie Sportmarketing
Joep Berendsen	Liberal Arts & Sciences: Global Citizenship	Integrale Veiligheidskunde
Joeri Vrijkorte	Health Care & Social Work	Verpleegkunde
Johanna Struck	Creativity in Finance & Management	International Business & Management
Jolien Roesthuis	Creative Entrepreneurship	Technische Commerciële Textielkunde
Jordi Koggel	Health Care & Social Work	Fysiotherapie
Jordi Nijland	Natural Leadership	Chemie
Jordy Klunder	Creativity in Finance & Management	Accountancy
Joris Middelbeek	Creativity in Finance & Management	Commerciële Economie

Emailadres**Afgestudeerd in****Titel scriptie**

jelle.stronks@gmail.com	2015	Structurering Twentse Samenwerking - Convergeren en Verbinden
j.middelesch@hotmail.com	2018	Een ontwerpend onderzoek naar het geven van effectieve procesgerichte feedback
jennifer_schroen@web.de	2014	International sales strategies
jeroenijsselstein@outlook.com	2020	Motiveren van duurzaam gedrag op de werkvloer
info@jeroenwkroon.nl	2019	-
wagenaarjw@gmail.com	2015	Klaar voor de toekomst: Afstudeerscriptie over traceability van batches bij DEMCON MIM
jesper.dobbenga@hotmail.com	2018	Leren onderzoeken met een onderzoekende houding in de middenbouw
jesseghuijs@outlook.com	2014	De toegevoegde waarde van FM door Integraal Facility Management aanbieders
jet.gerritsen@hotmail.com	2020	De ontwikkeling van CER; een observatielijst over contact en relaties in een groepssetting
jobhollander@hotmail.com	2018	Het vergroten van de betrokkenheid van handbalverenigingen bij het Project "Jongens Handballen!"
joep_berendseng2@hotmail.com	2017	Nederlandse Defensie & humanitaire organisaties; Samenwerking voor een veilig transport?!
joerivrijkorte@gmail.com	2017	Multidisciplinaire evidence based practice preoperatieve voorlichting bij oncologische buikchirurgie patiënten
johanna.struck@gmx.de	2020	Introduction of a Perpetual Inventory at Greenbox GmbH & Co.
jolienroesthuis@hotmail.com	2017	Ontwerp en ontwikkeling van een basiscollectie tassen als praktijkgerichte ondersteuning bij de opstart van Old to Gold
j.koggel@home.nl	2017	Next level coöperation, het creëren van een kenniscentrum voor blessurepreventie door een innovatieve manier van samenwerken
jordinijland2020@gmail.com	2021	Development of novel photocatalytic PAN and PVA-CA nanofibers electrospun with obtained ZnO nanofiber fragments
jklunders93@gmail.com	2015	Integrated reporting
joris_middelbeek@hotmail.com	2018	De weg naar marktgerichtheid. Een onderzoek naar marktgerichtheid: de klant, cultuur, gedrag, informatievoorziening en marketing

Overzicht

Top Talent studenten 2014-2023

Naam student	Top Talent Programma	Bacheloropleiding
Jorn van der Zaag	Changing Cities: People, Places and Choices!	Integrale Veiligheidskunde
Jorn Westeneng	Innovation and Business Creation	Business IT & Management
Jorne Hilhorst	Changing Cities: People, Places and Choices!	Bestuurskunde
Josien Ensink	From Good to Great	Fashion and Textile Technologies
Judith Körner	Health Care & Social Work	Maatschappelijk Werk & Dienstverlening
Julia Richardz	Creativity in Finance & Management	International Business & Management
Julia Schmal	Health Care & Social Work	Fysiotherapie
Juliana Peerboom	Liberal Arts & Sciences: Global Citizenship	Tourism Management
Jusra Hamam	Liberal Arts & Sciences: Global Citizenship	HBO Rechten
Justin ten Have	Innovation and Business Creation	ICT
Justyne Kasper	Health Care & Social Work	Verpleegkunde
Kaj de Hoop	Creative Entrepreneurship	Kunst en Techniek
Kamy van den Brink	Changing Cities: People, Places and Choices!	Hotelmanagement
Karlijn Berning	Changing Leadership	HBO-ICT Business
Kathleen Gaillot	Society in Transition	International Business & Management
Kaylee Jurjens	Youth, Education and Society!	HBO-Rechten
Keabetswe Tenyane	Creativity in Finance & Management	International Finance and accounting
Kerstin Stremkau	Liberal Arts & Sciences: Global Citizenship	Technische Commerciële Textielkunde
Kevin Lukens	Changing Cities: People, Places and Choices!	Bedrijfskunde MER
Kim Vrielink	Changing Leadership	Gezondheid & Technologie

Emailadres

Afgestudeerd in Titel scriptie

Emailadres	Afgestudeerd in	Titel scriptie
jornvanderzaag@gmail.com	2015	Cultureel erfgoed & Veiligheid: Een onderzoek naar de crisisbeheersing en rampenbestrijding op Curaçao met betrekking tot bescherming en behoud van cultureel erfgoed
j.westeneng@hotmail.com	2018	-
jornehilhorst@gmail.com	2023	De brandweer is er altijd, vrijwilligers toch ook?
josienensink@gmail.com	2018	To what extent does HKMX have to alternate or add products to their brand portfolio in order to increase their success?
judith-koerner91@hotmail.com	2017	Samenwerking tussen Maatschappelijk Werk noordwest Twente en de Sociale Wijkteams
juli.richarz@online.de	2020	Developing the best suitable digital marketing plan for Deloitte Digital Austria
juliaschmal96@gmail.com	2019	Vermoeidheid bij oncologische buikchirurgie
454735@student.saxion.nl	2021	The road towards an inclusive study environment for Toursim Management
jusra.hamam@gmail.com	2017	De rechter en het ouderschapsplan
justinhave@hotmail.com	2020	Efficiënte, vroegtijdige opsporing en aanpak van Cybersecurity-Threats
justynko@hotmail.com	2020	-
kajdehoop@gmail.com	2018	Optimizing the back-end of a web application for scalability
kamyvdb@outlook.com	2020	Afstudeeropdracht bij CC-JOBS in Rwanda
karlijn.berning@kpnmail.nl	2023	Procesverbetering
kathleenou@hotmail.com	2020	Tailoring a Customer Relationship Management Implementation Strategy
kayleejurjens@outlook.com	2022	Een onderzoek naar de zorgplicht op grond van de Wet financieel toezicht binnen de Gardijn Verzekeringen
ktenyane03@gmail.com	2023	Risk Management: An in-depth, post pandemic, risk assessment of a fast growing, early stage biotech in the Netherlands
kerstin.stremlau@gmail.com	2014	Development of Photochromic Inkjet Ink for Textile Applications
lukenskevin@gmail.com	2015	Van spoelen naar verpulveren, een versnipperd beeld!
kim.vrieling99@gmail.com	2020	CHARMM-project (inzet van innovatieve medicatiepomp op de NICU) i.s.m. de Universiteit Twente

Overzicht

Top Talent studenten 2014-2023

Naam student	Top Talent Programma	Bacheloropleiding
Koen Meijer	Creativity in Finance & Management	Technische Bedrijfskunde
Kris Holkenborg	Natural Leadership	Hotelmanagement
Kristiana Laganovska	Liberal Arts and Sciences: Global Citizenship	Hotel management
Kristy McGovern	Creativity in Finance & Management	International Human Resourch Management
Kyra Lobbert	Natural Leadership	Hotel Management
Kyra Peulers	Youth, Education and Society	Lerarenopleiding basisonderwijs
Kyra van der Sleen	Changing Cities: People, Places and Choices!	Bedrijfskunde MER
Laetitia Herzog	From Good to Great	Fashion and Textile Technologies
Larissa de Groot	Export Expertise	International Business & Management
Lars Idema	Changing Leadership	Bedrijfskunde
Lars Ordelman	Changing Cities: People, Places and Choices!	HBO-Rechten
Lasse Klaas	Creativity in Finance & Management	Finance & Control
Laura Henny	Natural Leadership	Toegepaste Psychologie
Laura Weijenborg	Changing Cities: People, Places and Choices!	Bedrijfskunde MER
Lena Lissewski	Conscious Business Challenge	International Human Resource Management
Lenneke Scheltema	Health Care & Social Work	Gezondheid & Technologie
Leoni van Brummelen	Changing Cities: People, Places and Choices!	Hoger Toeristisch en Recreatief Onderwijs
Leonie Meijer	Health Care & Social Work	Social Work
Leonne Geerdink	Ethics of Education	PABO
Letisha Luimes	Advanced Applied Technologies	Forensisch Onderzoek
Lianne van Dijk	Liberal Arts and Sciences: Global Citizenship	International Hotel Management
Lieke ter Haar	Health Care & Social Work	Social Work

Emailadres

Afgestudeerd in

Titel scriptie

k.meijer@outlook.com	2019	-
info@krisholkenborg.nl	2020	Studentcoaching. Een onderzoek naar de wijze waarop coaching kan bijdragen aan studentbegeleiding
kristiana@first.lv	2022	International Food Policy Network for Achterhoek Food
keg.mcgovern@gmail.com	2018	Emotional Intelligence, Shaking it Up
kyra.lobbert@gmail.com	2023	Een haalbaarheidsonderzoek naar een uitbreiding van de Sales & Events-afdeling van Koninklijke Burgers' Zoo
kyra.peulers@hotmail.com	2020	Technisch lezen in tijden van thuisonderwijs
kyravdsleen@gmail.com	2015	Knowledge is power
laetitia.herzog@gmx.de	2018	Separation of intimate Cotton-Polyester blends
larissadegrooti@gmail.com	2020	Creating a step-by-step plan for the outsourcing of finished
larsidema@msn.com	2022	-
larsordelman@gmail.com	2019	-
lasseklaastrt@hotmail.com	2020	Improving: BI Dashboarding
info@laurahenny.nl	2016	Emotionele intelligentie van managers
lauraweijenborg@live.nl	2014	De potentiële markt van de Lean Six Sigma Academy
Lena.lissewski@gmail.com	2023	Determining the maturity of an absenteeism HRIS: a case study of L&C in the Netherlands
lennekescheltema@hotmail.com	2015	Evalueren en optimaliseren van het digitale samenwerkingsplatform Jeugdkwartier
leonievanbrummelen@live.nl	2019	-
leoniemeijer@hotmail.nl	2020	Jeugdhulpverlening versus gaming. De bekwaamheid van jeugdhulpverleners in Twente.
leonne2602@hotmail.com	2018	Zelfsturend leren en eigenaarschap bij het jonge kind
letishaluimes@hotmail.com	2023	-
liannevandijk@outlook.com	2022	The search for a sibling for Utrecht and Amsterdam: A business case on the Dutch hotel market to find BUNK Hotels' next location
lieke.terhaar@hotmail.com	2020	Hupverlening versus gaming

Overzicht

Top Talent studenten 2014-2023

Naam student	Top Talent Programma	Bacheloropleiding
Lieke Verbakel	Health Care & Social Work	Social Work
Liesje Gerrits	Liberal Arts & Sciences: Global Citizenship	Archeologie
Lily Makoied	Creativity in Finance & Management	International Business & Management
Linda Lieferink	Liberal Arts & Sciences: Global Citizenship	Industrieel Product Ontwerpen
Lindsay Rakers	Changing Cities: People, Places and Choices!	HBO-Rechten
Lisa Bootsma	Creative Entrepreneurship	Fashion & Textile Technologies
Lisa Krus	Natural Leadership	Tourism Management
Lisa Schramm	Liberal Arts & Sciences: Global Citizenship	Technische Commerciële Textielkunde
Lisanne Barmantloo	Natural Leadership	Sociaal Juridische Dienstverlening
Lisanne Foss	Creativity in Finance & Management	Human Resource & Business Management
Lisanne Hogt	Teacher Leader	PABO
Lisanne Rosink	Health Care & Social Work	Fysiotherapie
Liz Meester	Innovation and Business Creation	Small Business and Retail Management
Loes Esselink	Health Care & Social Work	Fysiotherapie
Lotte Meijer	Conscious Business Challenge	Bouwkunde
Lotte Oude Reimer	Health Care & Social Work	Fysiotherapie
Luca Overmars	Creativity in Finance & Management	Technische Bedrijfskunde
Lucija Čunović	Liberal Arts & Sciences: Global Citizenship	Tourism Management
Luisa Meyer zu Erpen	Creativity in Finance & Management	International Business & Management
Luisa Multhaup	Health Care & Social Work	Social Work Euregionaal

Emailadres**Afgestudeerd in****Titel scriptie**

lieke.verbakel@live.nl	2020	Ontspanning in de klas
liesjegerrits@gmail.com	2022	The settlement model of the northwest zone of the Laarakker in Haps during the Roman era
lilymakoied@gmail.com	2020	Marketing strategy development for EV battery industry
lindalieferink@gmail.com	2017	Ergonomisch herontwerp van fiberhandstuk voor intra-orale laserchirurgie
l.c.rakers@hotmail.nl	2020	Privacywetgeving
bootsma.lisa@gmail.com	2018	How can a margin conscious retail company such as CoolCat improve sustainability within the denim supplychain?
lisakrusti@gmail.com	2020	-
lisa.schramm@hotmail.de	2014	Non-destructive waterproof heat-sealing process of ballistic panels
lisannebarmentloo@hotmail.com	2018	Oud worden in de gemeente Voorst, dat doe je niet alleen! Een onderzoek naar preventieve interventies gericht op eenzaamheid bij ouderen in de Gemeente Voorst
lisanne.foss@hotmail.com	2018	Extra-rol gedrag: doodnormaal of bijzonder?
lisannehogt91@hotmail.com	2014	Een positief groepsklimaat – “We kunnen niet van alle kinderen dezelfde sterren maken, maar we kunnen ze wel allemaal laten schitteren.”
lisanne.rosink@hotmail.com	2017	Kinematische bewegingsanalyse bij totale knieprothesen met behulp van SoapSynergy
lizmeester3@gmail.com	2019	-
loesselink@outlook.com	2017	Implementatie E-Health in fysiotherapeutisch onderwijs op Saxion
lottemeijer1999@hotmail.com	2021	Integraal uitwerken van Schets Ontwerp tot Technisch Ontwerp van het ITC-gebouw op de campus van de Universiteit Twente
lotte.oudereimer@hotmail.com	2014	Acromio- humerale afstand in relatie tot scapularisfunctie gemeten met MSU-echografie
lucaovermars@hotmail.com	2021	Kostprijs bepaling van 8150-special kasten binnen Electromach
lucija.cunovic2@gmail.com	2023	Power of the Homeroom: A Guide to Enhancing Student Wellbeing and Personal Development at Saxion
isamze@web.de	2021	Digital Marketing Plan
luisa.multhaupt@hotmail.com	2020	Untersuchung der quartiersbezogenen Bürgerinnenbeteiligung von Turkinnen zwischen 20 und 25 Jahren in Essen-Altendorf

Overzicht

Top Talent studenten 2014-2023

Naam student	Top Talent Programma	Bacheloropleiding
Luke Pol	Innovation and Business Creation	Commerciële Economie
Luuk Beekman	Innovation and Business Creation	Hoger Toeristisch en Recreatief Onderwijs
Luuk Hoogers	From Good to Great	Commerciële Economie
Luuk Visschedijk	Innovation and Business Creation	Technische Bedrijfskunde
Lyanne ten Brummelhuis	Health Care & Social Work	Maatschappelijk Werk & Dienstverlening
Lynn Steetzel	Health Care & Social Work	Social Work
Maaike in 't Veld	Youth, Education and Society	Toegepaste psychologie
Maaike Wientjes	Liberal Arts & Sciences: Global Citizenship	Toegepaste Psychologie
Maarten Wanningen	Liberal Arts & Sciences: Global Citizenship	Finance & Control
Madeline Soliman	Health Care & Social Work	Maatschappelijk Werk & Dienstverlening
Maira Nordkamp	Creativity in Finance & Management	Bedrijfseconomie
Manon Reinders	Health Care & Social Work	Maatschappelijk Werk & Dienstverlening
Manon Tuitert	Health Care & Social Work	Verpleegkunde
Manouk Knuiif	Youth, Education and Society!	Lerarenopleiding Basisonderwijs (PABO)
Manouk Meijer	Changing Cities: People, Places and Choices!	Bedrijfskunde MER
Marc Bigot	Innovation and Business Creation	Commerciële Economie
Maria Nieuwerth	Natural Leadership	Chemie
Marie José Gombert	Changing Cities: People, Places and Choices!	Social Work
Marie Musshoff	Health Care & Social Work	Fysiotherapie

Emailadres

Afgestudeerd in Titel scriptie

Emailadres	Afgestudeerd in	Titel scriptie
lukepol53@hotmail.com	2017	-
beekmanluuk@gmail.com	2017	Transparantie in selectieprocedure, de koopman en de dominee
luuk.hoogers@hotmail.nl	2019	Een nieuwe vestiging voor Mastermate Brinkman
L.visschedijk@outlook.com	2014	Business Development
lyanne.tenbrummelhuis@hotmail.com	2017	Onderzoek naar de toepassingsmogelijkheden en ervaringen op gebied van stigmatisering, herstel en kwaliteit van leven van het spel 'Een steekje los?
lynnsteetzel@outlook.com	2022	Hoe kunnen jongeren met ASS doorverwezen worden binnen het voorliggend veld in de gemeente Enschede?
maaike.intveld@gmail.com	2020	Eerst begrijpen, dan begrepen worden. Een ondersteunend beroepsproduct bij de begeleiding van LVB cliënten.
maaikewientjes@gmail.com	2016	The implementation of Critical Thinking in education, in Russia and the Netherlands
maartenwanningen@gmail.com	2021	-
madelinesoliman@gmail.com	2016	muzisch-agogisch: eigenlijk heel logisch? Een inventariserend onderzoek naar de bijdrage van muzisch-agogische vakken aan de professionaliteit van sociaal werkers in de jeugdzorg in Nederland en Duitsland
mairanordkamp_54@hotmail.com	2018	Missie onbekend; van individu naar samenhang
manon.reinders@hotmail.com	2015	Optimalisatie en implementatie van het digitale samenwerkingsplatform Jeugdkwartier
manontuiter@hotmail.com	2019	-
manoukknuf24@hotmail.com	2019	Ouderbetrokkenheid bij migrantenouders in relatie tot IKC ontwikkeling
meijermanouk@gmail.com	2018	Ondernemen in het digitale tijdperk: een onderzoek naar het gebruik van Google AdWords door ondernemers
bigot.marc@hotmail.com	2019	-
marianieuwerth@gmail.com	2019	Het vergelijken van verschillende gisten voor het uitvoeren van de gisttest op biermembranen
	2019	-
marie.musshoff@gmail.com	2021	Belevingen en ervaring van effectiviteit van de Covid-19 revalidatie in de periode van december 2020 t/m april 2021

Overzicht

Top Talent studenten 2014-2023

Naam student	Top Talent Programma	Bacheloropleiding
Marie-Helen Karspeck	Innovation and Business Creation	Textile Engineering and Management - Marketing and Sales
Marieke Janssen	Liberal Art & Sciences: Global Citizenship	
Marieke van Essen	Health Care & Social Work	Verpleegkunde
Mariëlle Hissink	Changing Cities: People, Places and Choices!	Social Work
Marijke van den Dikkenberg	Health Care & Social Work	Fysiotherapie
Marinthe Lansink	Buurtsamenwerking jeugd en gezin HP Health Care & Social Work	HBO Social Work - Jeugd
Marit Gruppen	Health Care & Social Work	Gezondheid en technologie
Mark Robbertsen	Innovation and Business Creation	Technische Bedrijfskunde
Marleen Roerink	Innovation and Business Creation	Technische Bedrijfskunde
Marlissa Dijk	Health Care & Social Work	Fysiotherapie
Marlon Monster	Health Care & Social Work	Social Work
Marlou Meijer	Health Care & Social Work	Podotherapie
Marlynn ter Brugge	ExperTeacher	PABO
Marnix Mulder	Health Care & Social Work	Maatschappelijk werk
Marouscha Hogeslag	Changing Cities: People, Places and Choices!	Ruimtelijke Ontwikkeling
Martijn van Diepen	Changing Cities: People, Places and Choices!	Security Management
Maud Kuppen	Liberal Arts & Sciences: Global Citizenship	Fashion& Textile Technologies
Maurice Westland	Blockchain	Industrieel Product Ontwerpen
Maximilian Claessens	Export Expertise	International Business and Management Studies

Emailadres

Afgestudeerd in Titel scriptie

marie-helen@karspeck.de	2016	A new licensing business model for the luxury and premium fashion industry - A license to kill?
marieke.janssens96@gmail.com	2018	-
marieke.van.essen@me.com	2023	-
mariellehissink@gmail.com	2019	Communityvorming en versterking
mvandendikkenberg@gmail.com	2015	Physical capacities of young soccer players, related to their highest level of soccer played in adulthood
marinthe.lansink@gmail.com	2023	Buurtsamenwerking jeugd en gezin
gruppenmarit@gmail.com	2023	-
robbertsenMark@hotmail.com	2019	Het gewenste uitleverproces vaststellen voor Super B
marleen.roerink@hotmail.com	2015	Het verbeteren van de rekenmethode voor voorcalculatie van bovengrondse bouw- en verbouwprojecten (drinkwaterpompstations) bij Vitens
marlissa.dijk@gmail.com	2018	Ontwerp factsheet voor VKB-revalidatie, SMC Papendal
marlon.monsterio9@gmail.com	2022	Hoe werk je cultuursensitief op de ontwikkelingsgroepen van de kinderdagcentra van Avelijn op het gebied van communicatie met ouders?
marlou.meijer@hotmail.com	2017	Inter- en intrabeoordelaarsbetrouwbaarheid van het Quintic camera system
marlynnterbrugge@live.nl	2015	Reflectievaardigheden –'Life can only be understood backwards, but it must be lived forwards'
marnixmulder@kpnplanet.nl	2023	Methodisch getrouw werken met BRAM
hogeslagmarouscha@gmail.com	2019	De kwaliteit van de Deventer binnenstad in beeld
m.dvdiepen@gmail.com	2022	-
maudkuppen@hotmail.com	2017	Flexibility Improvement of the Smart Yoga Mat
mauricewestland@gmail.com	2023	Digital Possession and -Sovereignty
max.claessend@outlook.de	2017	Strategic Evaluation of the Customer Value of alternative E-Mobility Strategies for the successful Integration of Battery-Electric Vehicles in the Product Portfolio of Automotive Premium OEMS – Based on an empirical Study of the Customer Perspective

Overzicht

Top Talent studenten 2014-2023

Naam student	Top Talent Programma	Bacheloropleiding
Meiling Cheng	Innovation and Business Creation	Bedrijfskunde
Melda Ay	Creativity in Finance & Management	International Human Resource Management
Menno Van de Straat	Innovation and Business Creation	Technische Bedrijfskunde
Merel Van den Toorn	Health Care & Social Work	Sociaal Pedagogische Hulpverlening
Merel Venema	Youth, Education and Society!	PABO
Merle Emaus	Health Care & Social Work	Gezondheid & Technologie
Merle Vrugteveen	Health Care & Social Work	Sociaal Pedagogische Hulpverlening
Mieke Denkers	Health Care & Social Work	Gezondheid en Technologie
Mika Boesveld	Innovation and Business Creation	Commerciële Economie
Mike Assink	Natural Leadership	Integrale Veiligheidskunde
Mila Hermans	Advanced Applied Technologies	Forensisch Onderzoek
Mindel Leene	Society in Transition	Integrale Veiligheidskunde
Mirelle Keim	Health Care & Social Work	Werktuigbouwkunde
Mitchelle Muchuchuti	Research in Innovating Organizations	International Business
Mohammad Shamim Qureishi	Conscious Business Challenge	Electronic Information Engineering
Moldir Tulegenova	Society in Transition	International Business & Management
Nadieh Elferink	Changing Cities: People, Places and Choices!	Integrale Veiligheidskunde
Naomi Zijdeveld	Natural Leadership	Ruimtelijke Ontwikkeling
Nathalie Drenth	Creativity in Finance & Management	Creative Business
Niels Kok	Changing Cities: People, Places and Choices!	Stedenbouwkundig ontwerp
Niels Stokebrand	Natural Leadership	Technische Bedrijfskunde

Emailadres

Afgestudeerd in Titel scriptie

ML.cheng@hotmail.com	2023	Het optimaliseren van online product lanceringen bij Parfums Christian Dior
melda.ay@hotmail.nl	2022	Generation Z: The backbone of volunteers shaping the future of Vluchtelingenwerk
mennovandestraat@hotmail.com	2018	Verbetering van kostenberekening en doorlooptijden met betrekking tot het offerteprocess
merel1989@hotmail.com	2018	Waar ligt de grens?
mjm.venema@gmail.com	2023	Impulsbeheersing
merle.emaus@live.nl	2019	Multi-infusie op NICU's: het design
merle.v@hotmail.com	2018	Mensenrechten centraal in Social Work
mieke742@gmail.com	2022	-
mika.b@upcmail.nl	2023	Een Goede Band Met En Voor De Klant
mikeassink1994@gmail.com	2018	Een onderzoek naar de veiligheidscultuur binnen de productielocaties van Aviko in Steenderen en interventies om deze te verbeteren
mila.hermans@icloud.com	2022	De invloed van Virtual Context Reinstatement op de emotionele respons van een ooggetuige en de kwaliteit van zijn verklaring
mindelleene@gmail.com	2019	-
mirellekeim@live.nl	2018	-
muchuchuti.mitchy@gmail.com	2022	A study to assess the Mental and Social wellbeing needs faced by the International students at Saxion University of Applied Sciences, the Netherlands
shamimquireishi@gmail.com	2020	Project Achiv: Concepts on an open online teaching framework
tulegenova.uralsk@gmail.com	2020	-
nadieh_elferink93@hotmail.com	2017	Studenten en sekswerk, hoe zit dat?
nmzijderveld@gmail.com	2019	Aftellen tot 2021 - keuzes rondom initiatieven in de fysieke leefomgeving en de overgang naar de omgevingswet
nathaliedrenth6@hotmail.com	2020	Communicatieproduct Natuurinclusieve Landbouw Staatsbosbeheer
nielskok53@gmail.com	2022	De Amersfoort Stads-verbind-ring; de ruimtelijke herindelng van een autoluwe Stadsring
niels.stokebrand@hotmail.com	2015	Procesverbetering bij Wila 'Een onderzoek naar procesverbetering d.m.v. variatievermindering, uniformiteit en standaardisatie

Overzicht

Top Talent studenten 2014-2023

Naam student	Top Talent Programma	Bacheloropleiding
Nienke Collet	Changing Cities: People, Places and Choices!	Civiele Techniek
Nienke Geessink	Natural Leadership	Bouwtechnische Bedrijfskunde
Nienke Grobbe	Teacher Leader	PABO
Nienke Quist	Changing Cities: People, Places and Choices!	Kunst en Techniek
Ninib Dibo	Changing Cities: People, Places and Choices!	Bedrijfskunde MER
Nori Krabbenborg	Natural Leadership	Hoger Hotelonderwijs
Odyle Wentink	Health Care & Social Work	Maatschappelijk Werk & Dienstverlening
Oksana Lypka	From Good to Great	Fashion and Textile Technologies
Özge Tatar	Changing Cities: People, Places and Choices!	HBO-Rechten
Pascal Krommendijk	Changing Cities: People, Places and Choices!	Elektrotechniek
Patrick Polman	Natural Leadership	Integrale Veiligheidskunde
Peyton van Kesteren	Natural Leadership	Commerciële economie
Pien Muller	Innovation and Business Creation	Creative Business – Media, Informatie en Communicatie
Priscille Desrosiers	HP Natural Leadership	Toegepaste psychologie
Richard Borkent	From Good to Great	International Business and Management Studies
Rick Boersma	Creativity in Finance & Management	Accountancy
Rick Burggraaf	Liberal Arts & Sciences: Global Citizenship	Biologie en medisch laboratoriumonderzoek
Rista Aprilia	Creativity in Finance & Management	Bachelor of Science (B.Sc.) International Finance and Accountancy

	Emailadres	Afgestudeerd in	Titel scriptie
	nienkecollet@hotmail.com	2023	Nedersaksenlijn: Stationsomgeving Ter Apel
	n.geessink@hotmail.com	2014	Leren presteren; verbeterde samenwerkingsvormen voor woningrenovatie
	nienkegrobbeo@gmail.com	2014	Spelling; meer dan losse woordjes
	nienkequist@outlook.com	2015	Roombeek, de feniks herrezen uit de as, ontwikkeling van een onlinecampagne plan voor de landelijke promotie van Roombeek Cultuurpark
	ninibdibo@hotmail.com	2014	Rechtsvorm en organisatiestructuur
	norikrabbenborg@hotmail.com	2019	Van The Club naar Thé Club. Een onderzoek naar de wensen en behoeften van de Twentse Millennial om een nieuw concept te ontwikkelen voor 'The Club' van Holland Casino Enschede
	odyle.wentink@hotmail.com	2015	Welke interventies, uit te voeren door Tactus Zutphen, zijn mogelijke oplossingen, ondanks de maatschappelijke ontwikkelingen, toch een efficiënt/effectief resocialisatieproces bij cliënten te bewerkstelligen?
	lypka.oksana@gmail.com	2018	What is the market opportunity for Twaron paper to be used in the electronics industry, namely as a substrate for printed circuit boards and/or printed electronics?
	ozge-tatar@hotmail.com	2019	Efficiënter werken in het bezwaarproces binnen de Belastingdienst MKB en de Awb-procedure een match?
	kro.pascal@gmail.com	2020	De slimme parkeerpleksensor - tussen internet of things en embedded systems
	patrickpolman@live.nl	2018	Geruisloos op weg naar een noodgeval: een verkennend onderzoek naar het gebruik van optische en geluidssignalen in de nacht
	peytonvankesteren@gmail.com	2017	Imago
	pienmuller@gmail.com	2022	-
	priscille_97@hotmail.com	2023	-
	rborkent94@gmail.com	2019	-
	rick.boersma@outlook.com	2016	Big data-analyse, significant of niet?
	rick.burggraaf@hotmail.com	2020	-
ing	rista.bennink@gmail.com	2023	The Impact of COVID-19 pandemic to The Auditor Work-life Balance and Audit Quality in The Big Four Accounting Firm Netherlands

Overzicht

Top Talent studenten 2014-2023

Naam student	Top Talent Programma	Bacheloropleiding
River Vaughn Vink	Conscious Business Challenge	Electronic Engineering
Rob de Vries	Health Care & Social Work	Social Work
Rogier de Kleine	Innovation and Business Creation	Commerciële economie
Romy Drees	Natural Leadership	Hotel Management
Romy Scholten	Changing Cities: People, Places and Choices!	HBO Rechten
Rosalie Overbeek	Youth, Education and Society!	Opleiding tot leraar basisonderwijs
Rowena Bolwerk	Changing Cities: People, Places and Choices!	Bedrijfskunde MER
Roy Bouwman	Youth, Education and Society!	PABO
Rozemijn Scholte	Liberal Arts & Sciences: Global Citizenship	Creative Business – Media, Informatie en Communicatie
Ruben Hollander	Changing Cities: People, Places and Choices!	Civiele Techniek
Ruben Lucassen	Teacher Leader	PABO
Ruben Tempel	Marketing & International Management: From Good to Great	Commerciële Economie/Marketing Management
Ruud Kamphuis	Innovation and Business Creation	Technische Bedrijfskunde
Sabiha Dahrish	Natural Leadership	Civiele Techniek
Sander van den Broek	Export Expertise	International Finance & Accounting
Sanne Koerhuis	Advanced Applied Technologies	Forensisch Onderzoek
Sanne Keizer	Natural Leadership	Biologie en Medisch Laboratoriumonderzoek
Sanne Krukkert	Changing Leadership	Gezondheid & Technologie
Sanne Nijburg	Creativity in Finance & Management	Finance & Control
Sanne Pulles	Creative Entrepreneurship	Creative Media and Game Technologies

Emailadres	Afgestudeerd in	Titel scriptie
vaughnvink@outlook.com	2020	Project Achiv: Concepts on an open online teaching framework
rob_d.vries@hotmail.com	2020	Eenzaamheid onder jongeren verminderen. Waar zien jongeren zelf de oplossing?
rogierdekleine@hotmail.com	2017	Communicatieadviesrapport bij Halopack N.V.
romydrees@hotmail.com	2023	Zorg vóór streven naar beleven
romyscholten@hotmail.com	2018	Participatieproces: een onderzoek naar mogelijke vormen van participatie ten behoeve van de Omgevingswet
rosalieoverbeek@hotmail.com	2020	Een praktijkonderzoek naar het verbeteren van rekenvaardigheden van groep 8 leerlingen binnen de leerinhoud breuken
rowena.bolwerk@gmail.com	2015	Aandacht voor leren en ontwikkelen
roy-bouwman@hotmail.com	2018	-
rozemijnscholte@gmail.com	2022	Aan welke kenmerken moet de videocontent van de Twentsche Foodhal voldoen om 30 procent meer likes te genereren onder de doelgroep 20 tot 30-jarigen in de periode februari tot juni 2022?
rubenhollander@hotmail.com	2019	Afstudeerproject Feanetië: 'Het toegankelijk maken van Heerenveen voor recreatievaart middels civiel technische oplossingen'
lucassen.ruben@gmail.com	2014	Incidenteel woordenschatonderwijs: Betekenisvol woorden leren
rubentempel@gmail.com	2016	Business Models for Renewable Energy Storage: A commercial analysis of hydrogen and battery storage technologies
kamphuisruud@hotmail.com	2014	SequiriX in der Sicherheitswirtschaft
sdahrish@gmail.com	2023	Getij Grevelingen (richting Waterbouwkunde)
vandenbroek.sander@icloud.com	2022	Implementing a Procurement System to Improve Data Quality and Business Processes
koerhuissanne@hotmail.com	2022	Getuigenverklaringen: De relatie tussen de visuele waarneming van een getuige en zijn verklaring
sannie275@gmail.com	2023	Virus transmission of RNA viruses AbV6 and AbV16 in the mushroom specie Agaricus bisporus
sanne.krukkert@gmail.com	2020	Smart City Application for Disabled People or People with Dementia
sanne102@gmail.com	2020	Creativity as a skill
info@sannepulles.com	2018	Hoe kan fotografie ervoor zorgen dat het USP van Festipi duidelijker wordt gecommuniceerd aan festivalorganisaties en huidige en potentiële klanten?

Overzicht

Top Talent studenten 2014-2023

Naam student	Top Talent Programma	Bacheloropleiding
Sanne Sniijders	Liberal Arts & Sciences: Global Citizenship	Tourism Management
Sanne Van den Dungen	Natural Leadership	Sociaal Pedagogische Hulpverlening
Saskia Aversesch	ExperTeacher	PABO
Saskia Oude Weernink	Health Care & Social Work	Social Work Euregionaal
Saskia Siero	Liberal Art & Sciences: Global Citizenship	Verpleegkunde
Saskia Verhagen	Health Care & Social Work	Social Work
Scotty Boomkamp	Creativity in Finance & Management	Finance & Control
Sem Groen	Health Care & Social Work	Social Work
Sevgi Aktas	Conscious Business Challenge	International Human Resource Management
Sharon Denneboom	Health Care & Social Work	Social Work
Shruthi Madhavan	Creativity in Finance & Management	BSc. International Finance and Accounting
Silke Harbers	Health Care & Social Work	Sociaal Juridische Dienstverlening
Silke Leferink	Youth, Education and Society!	PABO
Silvia van der Werff	Changing Cities: People, Places and Choices!	Ruimtelijke Ontwikkeling
Simon Ferkmann	Marketing & International Management: From Good to Great	International Business & Management
Sjoerd Peters	Creativity in Finance & Management	International Human Resourch Management
Sofie van der Stelt	Innovation and Business Creation	Fashion & Textile Technologies
Sohret Saltik	Creativity in Finance & Management	Human Resource and Business Management
Sophie Roesthuis	Innovation and Business Creation	Bouwkunde
Stanislavs Semjonovs	Honours Programme Life Science, Engineering & Design	Elektrotechniek

Emailadres

Afgestudeerd in Titel scriptie

Emailadres	Afgestudeerd in	Titel scriptie
sgm.snijders98@gmail.com	2023	The implementation of an educational programme for ITA's without the required work experience
s.m.vddungen@hotmail.com	2018	Het versterken van de positieve gezondheid van kinderen in armoede
saskia66@hotmail.com	2015	Kleuters met een ontwikkelingsvoorsprong
saskia-oude-weernink@msn.com	2020	Ontspanning in de klas
saskiaasiero@hotmail.com	2019	-
saskiaverhagen444@live.nl	2020	Doorstroom binnen de hulpverlening bij jongeren met een autismespectrumstoornis en comorbiditeit van een residentiële behandelgroep
scottyboomkamp@gmail.com	2020	Duurzaamheid bij het beoordelen van kredietaanvragen
semgroen@hotmail.nl	2023	Stage discriminatie: een onderzoek naar ervaringen
sevgi-aktas@gmx.de	2023	Enhancing Cultural Intelligence in a Global Company
sharon-denneboom@hotmail.com	2022	Over Turkse ouderen
shruthi.madhavano1@gmail.com	2023	How to successfully integrate AI into business operations?
346574@student.saxion.nl	2019	-
silke_leferink@live.nl	2018	Een praktijkonderzoek naar metacognitieve vaardigheden
s.e.vanderwerff@gmail.com	2019	The Silver Lining: between urban and social structures in Gitega and its effect on the liveability of the neighbourhood
simon.ferkmann@gmail.com	2015	Attracting German IBMS students - A marketing- and communications plan aiming to increase the number of German IBMS students at the School of Marketing and International Management in Enschede
sjoerdpeters@home.nl	2017	A profile sketch of the round pegs in the square holes
sofievanderstelt@gmail.com	2019	Een onderzoek naar hoe het Dutch Sustainable Fashion Week binnen Enschede georganiseerd kan worden, gefocust op de stakeholders
sohretsaltik61@gmail.com	2017	Hoe ziet de toekomstige HR-professional eruit bij Aegon in de Smart Industry?
sophieroesthuis@hotmail.com	2015	Het Spoortheater
stan1991@mail.com	2014	Universal signal simulator

Overzicht

Top Talent studenten 2014-2023

Naam student	Top Talent Programma	Bacheloropleiding
Steffi van Dartel	Innovation and Business Creation	Creative Business
Stephan Bastiaans	Creativity in Finance & Management	Accountancy
Sterre Wevers	Liberal Arts & Sciences: Global Citizenship	Toegepaste psychologie
Stijn Visschedijk	Creativity in Finance & Management	Human Resource Management
Suzanne Geerdink	Natural Leadership	Bouwtechnische Bedrijfskunde
Sven Koebrugge	ExperTeacher	PABO
Sybe Westerhof	Export Expertise	International Business and Management Studies
Tabbe te Brake	Health Care & Social Work	Sociaal Pedagogisch Hulpverlening
Tamara von Beesten	Conscious Business Challenge	International Human Resource Management
Tessa Kieft	Health Care & Social Work	Sociaal Juridische Dienstverlening
Teun Van de Grift	Innovation and Business Creation	Hoger Hotel Onderwijs
Thinh Cao	Brain & Technology	Applied Computer Science
Thijs Geertsema	Changing Cities: People, Places and Choices!	Integrale Veiligheidskunde
Tijmen Bruggeman	Innovation and Business Creation	Human Information Design & Strategy
Tijmen Keizers	Innovation and Business Creation	Bedrijfskunde MER
Tijs van der Werf	Innovation and Business Creation	Technische Natuurkunde
Tim Campen	Innovation and Business Creation	Technische Bedrijfskunde
Tim König	Marketing & International Management: From Good to Great	International Business and Management Studies
Tim Peters	Innovation and Business Creation	Technische Bedrijfskunde
Tim van Ast	Creativity in Finance & Management	Finance & Control
Tristan Schendel	Liberal Arts & Sciences: Global Citizenship	Urban Design

Emailadres	Afgestudeerd in	Titel scriptie
steffivandartel@hotmail.com	2020	Duurzaamheidscommunicatie bij Hospitality Group
stephanbastiaans12@hotmail.com	2020	Faaloorzaken startende ondernemers
stere.weversoo@gmail.com	2022	Het toegankelijker maken van coaching voor studenten en starters in Twente
s.visschedijk@gmail.com	2017	A Journey to Citizen X
suzannegeerdink@hotmail.com	2014	Eerlijk wonen op plan Brookhuis in Ootmarsum
svenkoebrugge@gmail.com	2015	De digitale snelweg: ICT-geletterdheid binnen het primair onderwijs
sybewes@gmail.com	2020	Integrated Marketing Communications of SKEPP
tabbe.tebrake@hotmail.com	2017	A Journey to Citizen X
tamara@vonbeesten.de	2023	The International Diversity Dashboard - Providing Information to Stakeholders and Managing Processes
tessakieft@live.nl	2019	Scholing en de Wet Arbeidsmarkt in balans
teungrift@gmail.com	2018	Het onderzoek naar en de ontwikkeling van een feedbackloop voor de PowerTrail trainingen van New Life University
thinhhungcao@gmail.com	2023	Object Detection with Deep Learn Model
thijsgeertsema@hotmail.com	2014	Van trappen op de rem naar fluitend richting de inzet! Reductie van handelingsverschillen bij incidenten met gevaarlijke stoffen
tijmenbruggeman@gmail.com	2015	User Onboarding: Nieuwe gebruikers converteren naar vaste gebruikers
tijmenkeizers@hotmail.com	2017	De Inner Athlete van Werkend NL
tijsvanderwerf@hotmail.com	2023	-
timcampen9@gmail.com	2020	Van stand-alone naar samenwerking. Een adviesrapport over de eerste stappen richting mens-cobot-samenwerkingen in de Nederlandse maakindustrie
tim8Koenig@gmx.de	2016	Business Plan for a Sustainable Gym
info@streetmedia.nl	2014	Business Development
tim@vanast.eu	2020	Systems modelling toepassen op mijzelf
tristanschendel@live.nl	2017	Redesigning the refugee reception center on the island of Lampedusa, Italy

Overzicht

Top Talent studenten 2014-2023

Naam student	Top Talent Programma	Bacheloropleiding
Tsehaynesh Spit	Brain & Technology	Toegepaste Psychologie
Tycho Barnard	Creative Entrepreneurship	Business IT & Management
Valeriia Filipchuk	Export Expertise	International Business Management
Veerle Levering	Liberal Arts & Sciences	Chemische Technologie
Vera Mooijekind	Health Care & Social Work	Psychologie (Universiteit Twente)
Vera Stoel	Health Care & Social Work	Maatschappelijk Werk & Dienstverlening
Vincent Gelink	Changing Cities: People, Places and Choices!	Bedrijfskunde MER
Vincent van Krimpen	Advanced Applied Technologies	Technische Natuurkunde
Wendy Hoek	Liberal arts & Sciences: Global Citizenship	Archeologie
Wendy Schutten	Creativity in Finance & Management	International Finance & Accounting
Wiebke Meyer	Innovation and Business Creation	Informatica
Wilbert Seekles	Changing Cities: People, Places and Choices!	Integrale Veiligheidskunde
Wout Grootte Bromhaar	Creativity in Finance & Management	Finance & Control
Wouter Eppink	Advanced Applied Technologies	Werktuigbouwkunde
Yanislav Pacherazov	Creativity in Finance & Management	International Human Resource Management
Yara Nijboer	Changing Cities: People, Places and Choices!	HBO-Rechten
Yasmin Affandi	Creativity in Finance & Management	International Finance & Accounting
Ying Ma	Liberal Arts & Sciences: Global Citizenship	International Business & Management Studies
Yohannes Wale Desta	Advanced Applied Technologies	Electrical and Electronic Engineering
Yves Lenfert	Innovation and Business Creation	Ondernemerschap en Retail Management
Ziggy Hemme	Liberal Arts & Sciences: Global Citizenship	Creative Business

Emailadres	Afgestudeerd in	Titel scriptie
tsehaynesh.2001@hotmail.com	2023	Toch maar geen 'steentje' bijdragen: de vergroening van Enschedese tuinen
tychobarnard@gmail.com	2016	Allocating marketing budget across digital channels following the customer decision journey
valeriia.filipchuk11@gmail.com	2020	Stakeholders engagement strategy for automation of business processes in Heineken
veerle.levering@gmail.com	2018	Elektrochemische verwijdering in agrarisch afvalwater
veramoojekind@hotmail.com	2016	Geen, tweede jaar van bachelor op UT afgesloten
vera-marlien@hotmail.com	2018	Anders leven, dezelfde resultaten?
vincent.gelink@gmail.com	2014	Identiteit, strategie en business model
brutus.110218@gmail.com		Cryogenic Heat Exchangers for the Einstein Telescope PathFinder Experiment
wendyxhoek@hotmail.com	2022	Logeren in Het groot Quartier. Het groot Quartier op het Spycy om ter noot te gebruycken daerin 3000 man kan logeren
wendy.schutten@hotmail.com	2015	Supporting and Monitoring high performance
wiebke.meyer93@gmail.com	2016	Athena Mobile Intelligence (AMI) bij Apollo Vredestein
wilbertseekles@hotmail.com	2015	Verkennd onderzoek naar burgerparticipatie in veiligheidsnetwerken; handvatten voor stakeholders bij de implementatie van PrivateCop
woutgroottebromhaar@live.nl	2020	Onderzoek naar de bijdrage van gepensioneerde werknemers in het werkveld
https://www.linkedin.com/in/wouter-eppink/	2022	Design of a temperature stabilization module - A control systems approach for minimizing the temperature deviation of a small water flow
ypacherazov@gmail.com	2023	The relationship between Stork's compensation and benefits packages and employee retention rates
yanarajiboyer@hotmail.com	2022	Insolvency proceedings in Rwanda
yasminaffandi22@gmail.com	2019	-
yingpingma@live.nl	2021	How to increase market share and sales revenue for private label hair and shower products
yohanneswale869@gmail.com	2023	DEV Energy Grid Modelling Tool
y.lentfert@live.nl	2019	Purpose binnen bedrijven stimuleren
zbhemme@gmail.com	2022	Thesis based on my portfolio

